



Sindicato dos Trabalhadores
em Telecomunicações do
Estado do Paraná

www.sinttel.com.br

[@sinttelpr](https://www.facebook.com/sinttelpr)

[41 98492-0627](tel:41984920627)

CARESTIA NA MESA
DOS BRASILEIROS
pág. 2

ASSÉDIO SEXUAL É
CRIME: DENUNCIE
pág. 3

MAIS BENEFÍCIOS
PARA OS ASSOCIADOS
pág. 4

Sinttel-PR na Uni Brasil

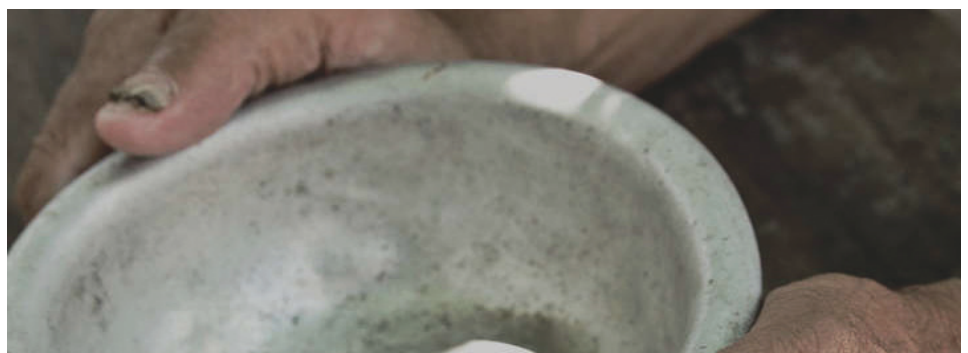
A dirigente sindical do SINTTEL/PR, Marise Freitas (na foto, a segunda da esquerda para a direita), participou da 10ª Oficina de Formação da Rede de Mulheres UNI Brasil 2022 que aconteceu, em 15 e 16/07, na Colônia de Férias do Sindicato dos Comerciários de São Paulo, em Praia Grande, litoral paulista.

Dentre os vários debates, a ratificação da Convenção 190 da OIT foi o foco da Oficina, que visa erradicar a violência e o assédio no ambiente de trabalho e o fundamental papel e atuação do movimento sindical.

Ao final do encontro foi elaborado um plano para as próximas ações da Rede de Mulheres UNI Brasil. A coordenadora da Rede solicitou que todos fizessem sugestões, de temas que querem ver abordados e debatidos nas próximas atividades. E para finalizar, indicou a nova coordenação, do SINTTEL/FENATTEL, que assume a partir de setembro.



VERGONHA!



O Brasil é um dos maiores produtores de grãos e de proteína animal do mundo. Mesmo assim, segundo dados da FGV, Fundação Getúlio Vargas, mais de 33 milhões de brasileiros passam fome diariamente e outros 35 milhões vivem em total situação de insegurança alimentar. Ou seja: cerca de 1/3 dos brasileiros não tem a garantia de que vai ter comida no prato. Isso é uma vergonha! São muitas as desculpas para esse crescente índice de desalentados.

É visível o crescente número de

peças vivendo nas ruas. Nos barracos, amontoados nos chamados cinturões de pobreza das cidades, vivem famílias inteiras sem o mínimo de condições de alimentação, de saúde e de educação.

Esses são os milhões de brasileiros e brasileiras que engrossam as estatísticas da fome e da pobreza, em sua grande maioria, esquecidos pelas políticas públicas de inclusão social.

Sim é uma grande vergonha!

Quem tem fome, tem pressa.

Diga **SIM** pro Sinttel-PR

- garanta o PLR
- garanta seu salário
- garanta o vale-refeição
- garanta o vale-transporte

Editorial

A carestia à mesa dos brasileiros

De todas as deficiências que uma sociedade pode ter, a falta de alimentos é a mais penosa. O Brasil vive nesses últimos anos a maior e mais triste desigualdade social. De um lado publicitamos ao mundo as qualidades produtivas no campo, com as super safras de grãos e os recordes na produção de proteína animal.

Por outro lado, a carestia bate com força à porta de mais de 70 milhões de brasileiros, que vivem em total situação de insegurança alimentar. Segundo dados da ONU, Organização das Nações Unidas, a fome quadruplicou no Brasil nos últimos anos. Extrato dessa multidão de brasileiros famintos foi amplamente divulgado pela mídia nos últimos dias: o caso do pequeno Miguel, de 11 anos, morador em Santa Luzia, na Região Metropolitana de Belo Horizonte (MG), que ao ver os irmãos e a mãe sem se alimentar há dias, ligou para a polícia no telefone 190, pedindo comida. O caso sensibilizou os policiais militares e a comunidade mineira. Com donativos de cestas básicas, a família de Miguel pode enfim se alimentar.

Nesse recorte social vemos a solidariedade de um povo sofrido compartilhando o pouco que tem com quem nada possui, além de esperança. A mãe de Miguel, desempregada há dois anos, não quer viver da caridade alheia: Célia Barros quer viver com dignidade, ter sua casinha própria,

ter emprego, poder colocar os filhos na escola, e nunca mais ver os armários vazios.

A falta de comida à mesa dos brasileiros é só a ponta de um enorme iceberg social, com desdobramentos imensuráveis: o Brasil está produzindo gerações de pessoas com deficiência física e mental. São danos irreversíveis. A solidariedade acalenta o agora, devolve um pouco do brilho aos olhos. Mas é preciso que o Brasil pense o amanhã, promovendo a igualdade social e erradicando a fome e a desnutrição. Só assim seremos verdadeiramente um exemplo mundial!



Geraldo Asami
Diretor sindical na subsele Maringá- PR

FIQUE POR DENTRO

NOVAS REGRAS PARA O VALE-ALIMENTAÇÃO E TELETRABALHO

O Senado Federal aprovou, na terça-feira, 3/8, a Medida Provisória 1.108/22 (PLV 21/22) que regulamenta o teletrabalho e altera regras do auxílio-alimentação. Essa MP possibilita que o trabalhador saque o vale-alimentação após 60 dias sem usar o crédito do cartão. O texto aprovado prevê ainda que o vale-alimentação poderá ser utilizado apenas para o pagamento de refeições em restaurantes ou estabelecimentos similares, além de alimentos comprados no comércio.

Pesquisa de uma administradora de benefícios mostra que o saldo do crédito do vale-refeição não tem acompanhado o aumento do custo médio da alimentação fora de casa. Segundo o levantamento, desde a chegada da pandemia, em 2020, até junho deste ano, a duração média do vale-refeição tem sido de apenas 13 dias. Em 2019, era de 18 dias.

TELETRABALHO

A MP, aprovada no Senado também regulamenta o trabalho remoto, para aumentar a segurança jurídica dessa modalidade. O teletrabalho cresceu nos últimos anos, durante a pandemia de covid-19, devido à necessidade de isolamento social da população. Nesse ponto, o relator manteve o texto original do governo.

O trabalho remoto é definido na MP como prestação de serviços fora das dependências do empregador, com o uso de tecnologias de informação e de comunicação, que não se configure como atividade externa. A ida eventual do empregado à empresa para realizar funções específicas não descaracteriza o teletrabalho.

Trabalhadores com deficiência ou com filhos de até quatro anos completos devem ter prioridade para as vagas em teletrabalho.

Para o presidente do Sinttel-PR, Pedro Vitor Dias da Rosa, “a aprovação dessa MP de certa forma regula o uso do vale-alimentação que tem sido usado para outros fins e traça parâmetros mais sólidos para a prática do teletrabalho. O sindicato está atento a essas mudanças para garantir aos trabalhadores em telecom os direitos já conquistados e que são inalienáveis”.

TEMPORADA PRIMAVERA-VERÃO




É uma publicação do **Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado do Paraná** – Alameda Dr. Muricy, 81, Centro Curitiba (PR) CEP: 80010-120- Telefone 41 3321-3800. **Subsedes SINTTEL-PR: LONDRINA:** Rua Minas Gerais, 297, 13º andar – cj 131 – Fones: 43 3323-5556 / 3025-2671; **CASCABEL:** Rua Santa Catarina, 715, 1º and. – sl 09 – Fone: 45 3223-9893; **MARINGÁ:** TV. Guilherme Almeida, 36, 10º andar – salas 1001/1002 - Fones: 44 3222-5178 / 3025-6850; **PONTA GROSSA:** Rua XV de Novembro, 301, Ed. Elyseu, 7º andar – salas 75 / 76 – **CONSELHO EDITORIAL:** Pedro Vitor Dias da Rosa, Paulo Ricardo Flores, Celso Albano da Silva, Juarez Lucas da Silva, Claudemir Rezende, Geraldo Asami, João Henrique Schmidt – **Jornalista Responsável:** Mario Gomes da Silva – DRT-PR 2.200 – **Diagramação:** MGS COM – **Fotografia:** MGS COM, Sinttel-PR – **Tiragem:** 10.000 exemplares – Publicação gratuita e dirigida aos trabalhadores em telecomunicações – **Escreva para a redação:** secretaria@sinttel.com.br.



41 98492-0627



www.sinttel.com.br



@sinttelpr

SINTEL EM AÇÃO

Esclarecimentos aos trabalhadores da ABL



Os diretores sindicais Carlos Araújo e Marise Freitas, visitaram no mês de julho os trabalhadores da empresa ABL, em Curitiba. O motivo da visita foi a descontinuidade de um setor e a transferência de seus operadores para áreas distintas.

Várias eram as dúvidas sobre seus contratos de trabalho, as quais foram prontamente sanadas pelos sindicalistas. Outras demandas e questionamentos também foram apresentados e estão sendo verificadas com a empresa.

Trabalhador, faça como o time da ABL: tem dúvidas? Chama o sindicato!

Assembleias irão votar ACT Telefônica/Vivo

De 8 a 10 de agosto acontecem as assembleias para apresentação da proposta do Acordo Coletivo de Trabalho Sinttel-PR/Fenattel e a Telefônica/Vivo. Foram quatro rodadas de negociações e a Comissão de Negociação dos trabalhadores foi firme durante todo o processo, conseguindo avanços significativos nas pautas salariais, incluindo o PPR e nos benefícios sociais.

Entre no site do sindicato e saiba como ficou a proposta final.



ASSISTA NA WEBTV SINTEL

Acompanhe a WebTV Sinttel no canal do Youtube. Muita informação e atualidades sindicais disponíveis 24 horas por dia. Fique por dentro das datas das assembleias de sua empresa e os resultados das conquistas trabalhistas. Inscreva-se no canal, dê seu like e ative o sininho para ser notificado das atualizações e publicações. Esse é mais um espaço disponibilizado pelo Sinttel-PR a todos os trabalhadores em telecom.

Unidos somos mais fortes!



AGOSTO Lilás

Mês de conscientização e enfrentamento à **violência contra a mulher**

LIGUE 180

Assédio sexual é crime: denuncie

A campanha **Agosto Lilás** promove a conscientização da sociedade contra a violência às mulheres. Essa violência pode acontecer de várias formas, desde a psicológica, até a física.

Dentre essas tantas formas de violação da integridade das mulheres, o assédio sexual está presente nas diversas camadas da sociedade. O assessor jurídico do Sinttel-PR Rodrigo Bittencourt explica que o assédio pode ocorrer não só no ambiente de trabalho, mas também entre professores e alunos; em hospitais, com médicos e pacientes; etc, "mas somente o assédio sexual nas relações de trabalho é punido no Brasil".

Rodrigo esclarece que a lei 10.224, de 16/05/2001 estabeleceu no seu artigo 216-A do Código Penal, a definição legal para assédio sexual:

"Constranger alguém com intuito de levar vantagem ou favorecimento sexual, prevalecendo-se o agente de sua forma de superior hierárquico, ou ascendência inerentes ao exercício de emprego, cargo ou função".

Para o assessor jurídico do sindicato,

o conceito legal de assédio sexual é sem sombra de dúvidas um avanço na legislação brasileira, "mas ainda precisa de acertos, pois não inclui no texto todos os tipos de assédio que possam ocorrer no cenário jurídico mundial".

A Lei fala em emprego, cargo ou função, mas com certeza não exclui os prestadores de serviços em decorrência de exercerem funções dentro de determinada empresa, que também como os outros trabalhadores, possuem enorme dependência econômica em relação ao tomar de serviços, é o caso de recepcionistas e de serviços de limpeza.

O Sinttel-PR mantém um programa de palestras específicas sobre o tema assédio sexual no ambiente de trabalho. "Levamos aos trabalhadores, diretamente na empresa, nosso conhecimento e considerações sobre as ações a serem tomadas no combate ao assédio sexual no ambiente de trabalho" destaca o secretário-geral do Sinttel-PR, Celso Albano. As empresas interessadas podem entrar em contato com o sindicato para agendar essas palestras.

Parabéns a todos os Papais!

Viva com intensidade todos os momentos.



O futuro depende de nós!



GLOSSÁRIO SINDICAL

Data-base



A **data-base** de uma categoria profissional é a data destinada à correção salarial e à discussão e revisão das condições de trabalho fixadas em Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo.

É a ocasião em que os trabalhadores, organizados através de seus sindicatos, buscam o reajuste salarial anual e a manutenção de benefícios.

INPC



O **INPC** é um índice calculado mensalmente pelo IBGE para medir a variação de preços de uma cesta de produtos e serviços consumidos pelas famílias com rendimento médio mensal de 1 a 5 salários mínimos.

É o índice mais usado como base para as negociações coletivas de trabalhadores.

Sou + Sinttel-PR

Farmácia do sindicato

Atendimento personalizado e baixo custo em medicamentos para você e sua família



A farmacêutica Andréa (E) com a associada Rita: atendimento personalizado

Faça como a Rita Inez Miecznikowski e muitos outros associados: aproveite as vantagens que só o Sinttel oferece. Atendimento farmacêutico personalizado e medicamentos a preços mais baixos que os de mercado.

Visite-nos em nossa sede ou peça seu orçamento pelo e-mail :

farmaciadarede@sinttel.com.br

Você merece praia!



Apartamentos com TV e frigobar

Estacionamento fechado Wi-Fi grátis

Camping

Pousada Sinttel

Lazer & diversão para toda família!



Na praia de Guaratuba-PR aberta o ano todo.

Reservas pelo e-mail: eliete@sinttel.com.br



Assessoria Jurídica

O Sinttel-PR disponibiliza a todos os trabalhadores e trabalhadoras em telecom Assessoria Jurídica Trabalhista. Caso você tenha alguma dúvida antes de assinar seu contrato de trabalho, entre em contato com o Departamento Jurídico. juridico@sinttel.com.br

Cursos de qualificação profissional gratuitos e graduação com descontos!

EDUCAÇÃO

SAÚDE E BEM-ESTAR

ADMINISTRAÇÃO E EMPREENDEDORISMO

GOVERNANÇA DOMÉSTICA

INFORMÁTICA E LÍNGUAS

Baixe o aplicativo do Sinttel, para celulares. Além de uma ampla e variada rede de convênios comerciais, os associados têm acesso a dezenas de faculdades com cursos de graduação em EAD ou presencial, com descontos vantajosos. Para os cursos do IMM, ligue direto no sindicato e garanta seu curso de qualificação profissional totalmente gratuito!