



Sindicato dos Trabalhadores
em Telecomunicações do
Estado do Paraná

www.sinttel.com.br

[@sinttelpr](https://www.facebook.com/sinttelpr)

[41 98492-0627](tel:41984920627)

Igualdade e equidade
às mulheres

pág. 2

Acompanhe as negociações
da sua empresa

pág. 3

Associado Sinttel tem
descontos e benefícios

pág. 4

Mulheres telefônicas



Mulheres FORTES

8 DE MARÇO - DIA INTERNACIONAL DA MULHER

EDITORIAL

Dia Internacional da Mulher, 8 de março

Nossas lutas não cessam

A natureza é sábia em sua essência. Deu aos homens o gérmen da procriação e às mulheres o dom da maternidade. Então, naturalmente, homens e mulheres deveriam ser responsáveis pelos frutos desses encontros. Infelizmente não é assim que acontece.

A sociedade sempre impôs às mulheres os cuidados com os filhos, como se apenas a maternidade fosse a responsável por essas vidas. Mas a sociedade, não contente, limitou as mulheres aos trabalhos domésticos. E assim foi durante séculos.

Lembramos que foi apenas em 3 de maio de 1933 que as mulheres brasileiras, sustentadas pela Constituinte de 32, puderam exercer o direito ao voto e de serem votadas nas eleições legislativas. Em homenagem às mulheres que investiram nessa luta, no dia 24 de fevereiro comemoramos o Dia da Conquista do Voto Feminino no Brasil.

Essa e outras conquistas não nos foram facilitadas. A educação machista que impera até esses meados do século XXI impossibilitou a igualdade entre homens e mulheres em várias frentes, incluindo no ambiente profissional; permitiu aos homens “matarem em defesa da honra”; e permitiu a guarda unilateral.

Mudanças houveram nos códigos Civil e Criminal: a guarda compartilhada; a Lei Maria da Penha; e mais recentemente a Lei nº 14.611/2023, também conhecida como Lei da Igualdade Salarial, sancionada em 3 de julho de 2023. Esta lei estabelece que homens e mulheres devem receber o mesmo salário por desempenhar a mesma função.

Das sufragistas inglesas do século passado à Lei da Igualdade Salarial brasileira, pouco caminhamos no reconhecimento e importância do papel das mulheres no crescimento social. E a culpa desses lentos passos não é nosso! Vamos refletir:

foi preciso uma lei -que pouco é cumprida- para estabelecer igualdades salariais entre homens e mulheres!

Mas recentemente o Congresso Nacional pautou em suas comissões o PL que põe fim à jornada de trabalho 6x1. Essa é uma luta de todos os trabalhadores, homens e mulheres, de todas as categorias profissionais. Para nós mulheres, esse tempo a mais, com certeza será investido nos cuidados com nossos lares, nossos filhos, nossa capacitação profissional e lazer.

As trabalhadoras telefônicas sabem muito bem o que é cumprir a exaustiva e escravizante jornada 6x1, ou em algumas empresas, como querem impor, a chamada escala espanhola.

Sou mulher, mãe, trabalhadora e dirigente sindical. Sei o que é combater as desigualdades, lutar por direitos já adquiridos e estabelecer relações de equidade no convívio familiar. Sou privilegiada por minhas conquistas, e quero dividir com todas as mulheres as possibilidades de mantermos nossas lutas com altivez e a certeza de que não caminhamos sozinhas.

Juntas somos mais fortes!
Vivas às mulheres
trabalhadoras telefônicas.



Francine Bogo - diretora sindical

SINTEL EM AÇÃO

CLARO

Empresa apresenta o resultado do PPR 2024

Na sexta-feira, 21/02, a Claro apresentou à FENATTEL e aos sindicatos filiados, dentre eles o Sinttel-PR, os resultados do PPR 2024.

Seguem os resultados do PPR 2024. Lembrando que esses são os resultados principais sem considerar os pesos das respectivas regionais/diretorias.

-Claro Brasil – 69,72% – equivale a 2,51 salários;

-Consumo & PME – 65,50% – equivale a 2,36 salários;

-Empresarial – 75,90% – equivale a 2,73 salários.

O pagamento será efetuado na sexta-feira dia 28/02.

LUTA DE TODOS

Brasil avançou, mas ainda há desigualdades entre homens e mulheres

As mulheres são a maioria da população brasileira, mas ainda enfrentam uma série de desigualdades e violências em diversos âmbitos. O relatório Revisão de Políticas Públicas para Equidade de Gênero e Direitos das Mulheres, divulgado nesta terça-feira (18) pelo Tribunal de Contas da União (TCU), mostra que, apesar de avanços importantes nos últimos anos, as políticas para as mulheres tiveram retrocessos no país e precisam de atenção.

O relatório reúne as diversas iniciativas, programas, políticas públicas, estudos e auditorias realizados no Brasil ao longo dos últimos 30 anos, voltados para garantir os direitos das mulheres.

Segundo o TCU, apesar de garantir os direitos das mulheres por meio de leis e outros instrumentos legais e de o país ter tido avanços desde a Constituição de 1988, nos últimos anos houve retrocessos em termos de institucionalização das políticas públicas para as mulheres, principalmente durante a pandemia de covid-19, que impactou mais fortemente as mulheres, especialmente as negras.

Fonte: veja a íntegra da matéria em <https://agenciabrasil.ebc.com.br/direitos-humanos/noticia/2025-02/brasil-avançou-mas-ainda-ha-desigualdade-entre-homens-e-mulheres>



É uma publicação do **Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado do Paraná** – Alameda Dr. Muricy, 81, Centro Curitiba (PR) CEP: 80010-120- Telefone 41 3321-3800. **Subsedes SINTEL-PR:**
LONDRINA: Rua Minas Gerais, 297, 13º andar – cj 131 – Fones: 43 3323-5556 / 3025-2671; **CASCATEL:** Rua Santa Catarina, 715, 1º and. – sl 09 – Fone: 45 3223-9893; **MARINGÁ:** TV. Guilherme Almeida, 36, 10º andar – salas 1001/1002 - Fones: 44 3222-5178 / 3025-6850; **PONTA GROSSA:** Rua XV de Novembro, 301, Ed. Elyseu, 7º andar – salas 75 / 76 – **CONSELHO EDITORIAL:** Pedro Vítor Dias da Rosa, Paulo Ricardo Flores, Celso Albano da Silva, Juarez Lucas da Silva,

Claudemir Rezende, Geraldo Asami, João Henrique Schmidt **Jornalista Responsável:** Mario Gomes da Silva – DRT-PR 2.200 – **Diagramação:** MGS COM – **Fotografia:** MGS COM, Sinttel-PR.

Tiragem: 10.000 exemplares – Publicação gratuita e dirigida aos trabalhadores em telecomunicações – **Escreva para a redação:** secretaria@sinttel.com.br.



41 98492-0627



@sinttelpr



www.sinttel.com.br

TAHTO

Trabalhadores aprovam o Acordo Coletivo - 2025



As trabalhadoras e trabalhadores da empresa BRASIL TELECOM CALL CENTER (TAHTO), atenderam convocação do SINTTEL/PR e participaram da assembleia virtual deliberativa realizada na quarta-feira, 26 de fevereiro.

No encontro, os representantes sindicais Paulo Flôres, Carlos Araújo, Marise Freitas e Francine Bogo, além do assessor jurídico do sindicato Dr. Rodrigo Bittencourt, explicaram todos os detalhes da proposta e realizaram os esclarecimentos necessários. A proposta foi então colocada em votação, onde foi aprovada pela maioria dos trabalhadores participantes.

Veja o resumo da proposta:

- Piso salarial base: atualização do salário mínimo para R\$ 1.518,00 no mês de março;
- Reajuste integral do INPC de 4,77% sobre os salários para agentes e staffs (exceto gerentes e diretores) que recebem acima do piso nacional (R\$ 1.518,00), a ser aplicado em 2 parcelas, a primeira de 2% em março e a segunda de 2,77% em outubro;
- Para todos os trabalhadores pagamento de abono no valor de R\$ 212,00 no cartão VA/VR, pago em até 5 dias úteis após aprovação do ACT.
- Benefícios: Vale Alimentação/Refeição, Auxílio Creche, Auxílio Excepcional e Home Office: reajuste de 2% em abril e de 2,77% em outubro.
- PPR 2025: Permanece nos mesmos moldes, com possibilidade de recebimento de até 50% do salário base;
- Manutenção das demais cláusulas.

Instrumentos legais de negociação coletiva entre trabalhadores e empresas, acordos e convenções têm o papel de garantir direitos dos trabalhadores e são conduzidos por sindicalistas preparados. Apoie a luta sindical associando-se ao Sinttel.

SINTTEL EM AÇÃO

Prosseguem as negociações da CCT 2025 dos teleatendentes



Ocorreu na quinta-feira, dia 13/02, de modo virtual, a segunda reunião entre o SINTTEL e os representantes patronais das empresas enquadradas na Convenção Coletiva de Trabalho de Teleatendimento.

Em contraproposta à Pauta de Reivindicações apresentada pelo SINTTEL ainda em 2024, o representante do Sinstal, sindicato que reúne as empresas do setor, apresentou uma proposta muito aquém das expectativas dos trabalhadores do Paraná, onde nem ao menos se atingiu o INPC da data-base e ainda de forma parcelada.

De pronto os dirigentes sindicais do SINTTEL repudiaram esta proposta precarizante, enfatizando a urgente necessidade de valorização dos trabalhadores e do segmento, que contribui significativamente para o mercado de trabalho no estado.

Nossa categoria é de fundamental importância para a economia, aproximando empresas e clientes de todo o país, e, portanto, merece todo o respeito e valorização dos representantes patronais.

O SINTTEL reafirmou ainda que todas as empresas enquadradas na CCT, deverão antecipar o reajuste do piso da categoria, conforme

ofício sindical encaminhado ao sindicato patronal ainda no mês de janeiro. O SINTTEL defende que o Piso Mínimo Nacional deve ser respeitado também para os trabalhadores com jornada de trabalho de 180 horas mensais, não cabendo, portanto, a proporcionalidade salarial ou valores inferiores ao PMN. A efetiva segurança nas relações de trabalho, é alcançada através do instrumento coletivo celebrado entre trabalhadores, através do sindicato, e empregadores.

Novo encontro ficou agendado para o final do mês de fevereiro, onde aguarda-se a reavaliação dos termos apresentados na reunião.

Trabalhador, não fique só. Fique sócio do Sinttel e participe da luta sindical.

CLEMAR

Trabalhadores aprovam proposta do ACT 2025

Aconteceu na quinta-feira, 20/02, na sede da empresa em Curitiba, a assembleia de trabalhadores da empresa Clemar Engenharia, para avaliação e deliberação da proposta apresentada para o Acordo Coletivo de Trabalho 2025. O resultado final da votação apontou que os termos contidos na proposta patronal, contou com a aprovação de apenas 56% dos votantes, mostrando considerável insatisfação de parte dos trabalhadores com a proposta apresentada.

A negociação coletiva desempenha um papel fundamental na garantia dos direitos dos trabalhadores e na promoção de relações saudáveis entre empregadores e empregados. Ela oferece uma plataforma para as partes envolvidas poderem discutir e negociar questões trabalhistas, buscando alcançar um equilíbrio justo e satisfatório para ambas as partes. Por isso, associe-se ao SINTTEL e participe das etapas do processo negocial juntamente com



o Sindicato. A luta é coletiva!

Conforme esclarecido em assembleia, haverá a participação dos trabalhadores no custeio da entidade sindical, neste momento de negociação coletiva, no valor de cinquenta reais em parcela única a ser descontada na próxima folha de pagamento. O trabalhador que desejar se opor ao desconto, não contribuindo desta forma com a luta sindical, deverá se dirigir até a sede do sindicato em Curitiba ou nas sub-sedes no interior do estado, entre os dias vinte e um e vinte e sete de fevereiro, para apresentação do documento específico.

**Benefícios para os associados:
ligue no sindicato e saiba como usar**

Quer saber como ser associado Sinttel? Passa um whats para gente no **41 98492-0627**. Ao se associar você fortalece a luta sindical e garante uma boa economia todo mês.

Pousada Sinttel, tudo de bom
Na praia de Guaratuba, a Pousada Sinttel te espera de braços abertos!

Pousada Sinttel
Reservas pelo e-mail: eliete@sinttel.com.br
Estacionamento fechado • Wi-Fi grátis

TEMPORADA 2024-2025
Araucária Acqua park

Veja o Calendário no site do sindicato

Reserve seu dia de lazer
Whatsapp 41 98492-0627

Estamos seguindo todos os protocolos da Secretaria Estadual de Saúde, com treinamento adequado de nossa equipe, e contando com a responsabilidade participativa de nossos frequentadores.

Assessoria Jurídica

O Sinttel-PR disponibiliza a todos os trabalhadores e trabalhadoras em telecom Assessoria Jurídica Trabalhista.

Caso você tenha alguma dúvida antes de assinar seu contrato de trabalho, entre em contato com o Departamento Jurídico.

juridico@sinttel.com.br

DROGASIL **Druga Raia**

Aproveite os melhores descontos nas farmácias e nos sites Drogasil e Druga Raia com Univers.

a partir de: **30%** Medicamentos Genéricos

a partir de: **15%** Medicamentos de Marca

*Os descontos podem ser alterados sem aviso prévio.

Baixe o APP e utilize o CPF em suas compras.

univers-pbm.com.br [/universpbm](https://universpbm.com.br)

UNIVERS