



Sindicato dos Trabalhadores  
em Telecomunicações do  
Estado do Paraná

[www.sinttel.com.br](http://www.sinttel.com.br)

[@sinttelpr](https://www.facebook.com/sinttelpr)

[41 98492-0627](tel:41984920627)

Temos que estar atentos ao  
apagar das luzes de 2024,

pág. 2

Confira os ACTs e CCTs  
aprovados pelos telefônicos

pág. 3

Telefônico: aproveite os  
benefícios de ser associado

pág. 4

*O Sinttel-PR deseja a todos os  
trabalhadores e trabalhadoras  
telefônicos um Natal repleto de  
felicidades e um Ano Novo de  
conquistas e realizações.*





## EDITORIAL

## Perigos para os trabalhadores no apagar das luzes de 2024

Este ano, quase chegando ao fim, ainda reserva surpresas para nós trabalhadores. O governo, ao se refém do Congresso Nacional, tem muitos de seus projetos barrados, engavetados, empurrados com a barriga, na tentativa de um escambo para a liberação de recursos bilionários, em forma de emendas parlamentares. Dinheiro que ninguém sabe para onde foi, quem usou, e se usou de forma correta.

Enquanto isso a tão esperada reforma fiscal/tributária estaciona nas mãos dos negociadores de moedas. No bojo dessa proposta, a isenção de impostos para quem recebe até 5 mil reais e os novos cálculos para o reajuste do salário mínimo, com desdobramentos nos cálculos das aposentadorias. Um levantamento do DIEESE-Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos aponta que governo e mercado financeiro não perdem com a isenção de impostos nessa faixa de renda. Ao contrário, serão injetados perto de 35 bilhões na economia. A regra é básica: com mais dinheiro no bolso, os trabalhadores consomem e gastam mais, quem vende produtos e serviços recolhe impostos e assim a máquina

gira. Mas, os desafetos do crescimento brasileiro, tentam minar a opinião pública com teorias econômicas conspiratórias.

Quando aos novos cálculos de reajuste do salário mínimo, temos que ficar alertas. Com a aplicação do cálculo atual, a previsão do IBGE-Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas, é de um mínimo de R\$ 1.527,71, e com o arredondamento previsto em lei, o valor passaria a ser de R\$ 1.528,00. O DIEESE projeta que para uma família padrão brasileira possa se manter com o mínimo de dignidade, o salário mínimo deveria ser de R\$ 6.606,13.

Mesmo capengando, o salário mínimo é referência para uma grande parte das negociações salariais, incluindo os trabalhadores telefônicos. Com a proposta estacionada no Congresso, a aplicação do INPC mais o crescimento do PIB continua sendo a base de reajuste do mínimo, mas com uma limitação anual de 2,5% de ganho real acima da inflação. Ou seja: por mais que o país cresça economicamente, e o PIB aumente, os trabalhadores serão diretamente prejudicados, e o que é pior, essa mudança nos cálculos atinge diretamente as aposentadorias. Os sindicatos, federações, confederações e centrais sindicais estão atentos a essas mudanças, que podem ser aprovadas no apagar das luzes de 2024.

Acima de tudo e de todos, nós trabalhadores, continuaremos produzindo; em nossas mesas não há banquetes, mas temos a consciência elevada de que não recheamos cuecas e malas com o dinheiro suado na labuta do povo brasileiro.

Para todos nós trabalhadores, ficam as expectativas de um novo ano de realizações e conquistas.

Viva a classe trabalhadora.



Pedro Vitor Dias da Rosa  
Presidente do Sinttel-PR



É uma publicação do **Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado do Paraná** – Alameda Dr. Muricy, 81, Centro Curitiba (PR) CEP: 80010-120- Telefone 41 3321-3800. **Subsedes SINTTEL-PR:**  
**LONDRIINA:** Rua Minas Gerais, 297, 13º andar – cj 131 – Fones: 43 3323-5556 / 3025-2671; **CASCATEL:** Rua Santa Catarina, 715, 1º and. – sl 09 – Fone: 45 3223-9893; **MARINGÁ:** TV. Guilherme Almeida, 36, 10º andar – salas 1001/1002 - Fones: 44 3222-5178 / 3025-6850; **PONTA GROSSA:** Rua XV de Novembro, 301, Ed. Elyseu, 7º andar – salas 75 / 76 – **CONSELHO EDITORIAL:** Pedro Vitor Dias da Rosa, Paulo Ricardo Flores, Celso Albano da Silva, Juarez Lucas da Silva,

Claudemir Rezende, Geraldo Asami, João Henrique Schmidt **Jornalista Responsável:** Mario Gomes da Silva – DRT-PR 2.200 – **Diagramação:** MGS COM – **Fotografia:** MGS COM, Sinttel-PR.

**Tiragem:** 10.000 exemplares – Publicação gratuita e dirigida aos trabalhadores em telecomunicações – **Escreva para a redação:** secretaria@sinttel.com.br.



41 98492-0627



@sinttelpr



www.sinttel.com.br

## SINTTEL EM AÇÃO

## Café Sindical



O **Café Sindical do Sinttel** está em ação, esclarecendo os telefônicos quanto às muitas dúvidas trabalhistas. Os telefônicos podem reunir um grupo de interessados e solicitar a visita do sindicato na sua empresa.

## Campanha de Associação



O diretor sindical Oziel Alves, à frente da campanha de associação na Softmarketing, apresentou os benefícios proporcionados pelo Sinttel.



Os telefônicos da Vivo participam ativamente das ações do sindicato.

Chame o **Café Sindical do Sinttel** para um bate-papo descontraído na sua empresa, tire suas dúvidas quanto aos seus direitos trabalhistas, e aproveite para saber mais sobre a Pousada Sinttel, em Guaratuba e como usar seu cartão de descontos e benefícios.

Fale com a gente no whats:  
41 98492-0627

## V.TAL

Trabalhadores aprovam proposta para o ACT 2024-2025



Reunidos em assembleia geral extraordinária na segunda-feira, 18 de novembro de 2024, os trabalhadores da V.tal no estado do Paraná, aprovaram por maioria de votos, os termos constantes na proposta para aprovação do Acordo Coletivo de Trabalho 2024/2025.

DesSa forma, o Sinttel irá formalizar o resultado da assembleia ao RH da empresa, para que sejam encaminhados os reajustes salariais e de benefícios conforme previstos na proposta.

## TAHTO

Sinttel realiza primeira reunião do processo negocial 2025



Na terça-feira, 19 de novembro, aconteceu de forma virtual, a primeira reunião entre a Comissão de Negociação da Fenattel, da qual o Sinttel/PR faz parte, e os representantes patronais.

Inicialmente o gestor de Relações Trabalhistas e Sindicais da Tahto, abordou temas atuais e cenário vivido pela empresa. Pela bancada sindical foram apresentados diversos anseios dos trabalhadores quanto a benefícios esperados para o novo acordo coletivo, bem como reajuste significativo no vale refeição / alimentação e brevidade nas negociações, respeitando-se a aplicação dos reajustes na data base.

As bancadas laboral e patronal voltarão a se reunir em dezembro para continuar as tratativas das cláusulas sociais e encaminhar as cláusulas econômicas que terão seu parâmetro com a divulgação do INPC 2024 em janeiro do próximo ano.

# CCT de Redes é aprovada em assembleia dos telefônicos



SINTEL irá formalizar o resultado assemblear ao sindicato patronal e empresas enquadradas na Convenção, para que se cumpram os termos previstos na proposta 2024. Dentre os diversos temas abordados, está previsto o custeio sindical em cláusula de contribuição assistencial no valor de cinquenta reais em única parcela, em favor do sindicato.

Na manhã de quarta-feira, 04 de dezembro, os trabalhadores das empresas prestadoras de serviços de telecomunicações no estado do Paraná se reuniram para apreciação e deliberação da proposta para o Termo Aditivo 2024 da Convenção Coletiva de Trabalho 2023/2025 – Convenção de Redes. Apresentados e discutidos os termos constantes na minuta encaminhada pelo sindicato patronal que representa as empresas, os dirigentes sindicais realizaram os devidos esclarecimentos sanando todas as dúvidas encaminhadas na assembleia.

Desta forma, ao final da apuração, verificou-se que, por maioria dos votos dos trabalhadores que se manifestaram na plataforma digital, os participantes deliberaram pela aprovação da proposta para celebração do Termo Aditivo 2024. Portanto, o

Aos trabalhadores contrários à contribuição será oportunizado prazo de sete dias, entre os dias cinco e onze de dezembro para apresentarem sua carta de oposição diretamente na sede e subdesdes do sindicato em todo o estado.

Sindicatos buscam lutar pelos direitos dos trabalhadores, independente de estarem filiados ou não. Sua função é promover boas condições de trabalho, proteger os seus direitos, lutar nos momentos de negociações de salário e, por fim, representar os seus filiados judicialmente. Ou seja, sindicato cuida se os trabalhadores recebem de acordo com o que foi contratado, se passam por condições apropriadas de trabalho, se estão com seus direitos em dia, etc.

## SERCOMTEL

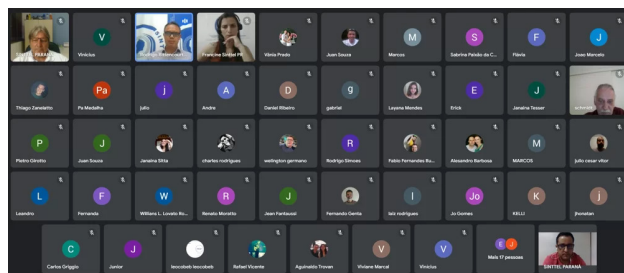
Acordo Coletivo de trabalho é aprovado pelos trabalhadores

Em assembleia de trabalhadores da empresa SERCOMTEL S.A. realizada na sexta-feira, 29 de novembro, a proposta para o Acordo Coletivo de Trabalho 2024/2025 foi aprovada.

Com participação significativa na votação, 57 trabalhadores (90%) foram favoráveis à proposta, 5 (8%) rejeitaram os termos apresentados e 1 (2%) nulo, totalizando 63 participações.

A contribuição assistencial, como informado em assembleia, será de três por cento em única parcela sobre o salário base do trabalhador sendo limitado a sessenta reais e com prazo de oposição entre os dias trinta de novembro a seis de dezembro, diretamente na sede e subdesdes do sindicato em todo o estado.

Instrumentos legais de negociação



coletiva entre trabalhadores e empresas, acordos e convenções têm o papel de garantir direitos aos trabalhadores e são conduzidos por sindicalistas preparados para os embates.

A negociação coletiva é um instrumento usado pelos sindicatos com o objetivo de garantir direitos e proteção aos trabalhadores, melhorar as condições de trabalho e, conseqüentemente reduzir as desigualdades existentes entre o capital e o trabalho.



Associados ao Sinttel têm uma ampla carteira de benefícios. Seja na Pousada Sinttel, na praia de Guaratuba, ou no Acqua Park, em Araucária, a diversão e lazer são facilitados aos associados e seus dependentes. Com o cartão do Clube Sinttel, os descontos e vantagens são compensadores. Você e sua família desfrutam de uma ampla rede de restaurantes, academias, salões de beleza, instituições de ensino, incluindo faculdades, oficinas mecânicas, e lojas de departamentos, além de hotéis e agências de viagens.

**Benefícios para os associados:  
ligue no sindicato e saiba como usar**

Quer saber como ser associado Sinttel? Passa um whats para gente no **41 98492-0627**. Ao se associar você fortalece a luta sindical e garante uma boa economia todo mês.

**Pousada Sinttel, tudo de bom**  
*Na praia de Guaratuba, a Pousada Sinttel te espera de braços abertos!*

**Conforto**      **Segurança**

**Área kids/Recanto**

**Churrasqueiras cobertas**

**Camping**      **Esportes**

**Pousada Sinttel**  
Reservas pelo e-mail: [eliete@sinttel.com.br](mailto:eliete@sinttel.com.br)  
Estacionamento fechado • Wi-Fi grátis

**CARTÃO SINTTEL  
NA PALMA DA MÃO**

Com o aplicativo do Sinttel, para celulares, os associados têm acesso a uma ampla e variada rede de convênios e benefícios.



Baixe o seu:  
é fácil, rápido e sem burocracias.

**TEMPORADA  
2024-2025**

**Araucária  
Acqua park**

**Veja o  
Calendário  
no site do  
sindicato**

**Assessoria  
Jurídica**

O Sinttel-PR disponibiliza a todos os trabalhadores e trabalhadoras em telecom Assessoria Jurídica Trabalhista.

Caso você tenha alguma dúvida antes de assinar seu contrato de trabalho, entre em contato com o Departamento Jurídico.

[juridico@sinttel.com.br](mailto:juridico@sinttel.com.br)

**Reserve seu dia de lazer  
Whatsapp 41 98492-0627**

Estamos seguindo todos os protocolos da Secretaria Estadual de Saúde, com treinamento adequado de nossa equipe, e contando com a responsabilidade participativa de nossos frequentadores.