

Filiado à

NÚMERO 73 - AGOSTO - 2024



Sindicato dos Trabalhadores  
em Telecomunicações do  
Estado do Paraná

[www.sinttel.com.br](http://www.sinttel.com.br)

[@sinttelpr](https://www.facebook.com/sinttelpr)

[41 98492-0627](https://www.whatsapp.com/channel/002991234567890123)

Antecipação do PPR da TIM  
é mais uma conquista do  
Sinttel

pág. 2

Negociações coletivas  
mobilizam trabalhadores  
telefônicos do Paraná

pág. 3

Pousada Sinttel:  
os pais merecem descanso

pág. 4

# A vida é feita de pequenos grandes momentos!



**Parabéns a todos os pais.**

## EDITORIAL

## Fortaleça quem defende os trabalhadores telefônicos

Nas reuniões com os patrões para tratar das Convenções Coletivas de Trabalho e dos Acordos Coletivos de Trabalho, ouvimos os mais diversos argumentos financeiros para tentar convencer-nos a abrir mão dos devidos direitos trabalhistas.

O Sinttel sempre defendeu reajustes salariais repondo a inflação do período, mais o merecido ganho real, além da manutenção e ampliação dos benefícios sociais. Todo processo de negociação, que muitos telefônicos desconhecem, acontece sob grande pressão dos patrões que sempre tentam desvalorizar a categoria. Pior ainda: tem trabalhador que cai na lãbia dos patrões e faz carta de oposição ao negociado pelo sindicato, mesmo desfrutando de todas as conquistas sindicais.

Se você é trabalhador telefônico e for assediado em grupos de conversas em redes sociais, ou pessoalmente, para que faça oposição ao sindicato, isso se chama assédio sindical, e está sendo combatido pelo Ministério Público do Trabalho. Todos os trabalhadores, independente de categoria, tem o direito à livre associação sindical. É o sindicato que está à frente das lutas em defesa dos interesses dos trabalhadores.

O Sinttel, como legítimo representante dos telefônicos paranaenses não abre mão



Pedro Vitor Dias da Rosa  
Presidente do Sinttel-PR

dos direitos trabalhistas conquistados e luta por condições salariais que valorizem a todos. Uma de nossas lutas é a equiparação salarial entre homens e mulheres que exercem a mesma função na empresa. Questões como assédio moral e sexual no ambiente de trabalho são amplamente debatidas nas reuniões de negociação com os patrões. Muito avançamos, mas ainda há muito o que fazer para que todos os trabalhadores sejam tratados com igualdade e equidade.

E não adianta os patrões falarem em retração de mercado, afinal de contas o Brasil é um dos maiores consumidores de internet do mundo, com 165 milhões de usuários, ficando atrás apenas da China, Índia, Estados Unidos e Indonésia. Se considerados apenas os países da América Latina, nosso país é líder absoluto no ranking. Dos brasileiros que utilizam a internet cerca de 99% optam como dispositivo preferencial o celular. Além do celular, 50% acessam pela televisão, por meio dos serviços de streaming. Os computadores e notebooks somam cerca de 38% de usuários.

Ou seja: o Brasil é um dos maiores consumidores dos diversos serviços de telecomunicações, sendo um dos maiores mercados do mundo. As empresas aqui instaladas, e que exploram o setor, não têm desculpas para que seus trabalhadores não sejam valorizados. Já vimos dezenas de empresas fecharem, serem fundidas, ou desaparecem. Nesse riquíssimo mercado, só quem é incompetente não se estabelece. E nós trabalhadores telefônicos somos os alicerces para a manutenção e o crescimento das telecomunicações no Brasil. Pense nisso e na sua força.

Valorize sua entidade sindical.  
Juntos somos mais fortes

## SINTTEL EM AÇÃO

### TIM

## Comissão de negociação garante antecipação do PPR 2024

Confira como você se enquadra no PPR e quanto vai receber proporcionalmente.



Na quarta-feira (24/07), a TIM informou a Comissão Nacional de Negociações da FENATTEL da qual o SINTTEL também faz parte, que efetuará o pagamento da 1ª parcela do PPR 2024. O pagamento deve acontecer até 31/07/2024,

Será pago a título de ADIANTAMENTO aos (as) empregados (as) ativos (as) o pagamento do múltiplo salarial de 1,0 Salário (proporcional ao período trabalhado no exercício) do (a) empregado (a) elegível, na forma a seguir:

- No mês de JULHO de 2024 até o dia 31.
- Salário médio anual, considerando projetado para o computo dos meses de agosto, setembro, outubro, novembro e dezembro o salário do mês 30.06.2024.
- Proporcional aos avos de elegibilidade trabalhados considerando para o mês de outubro, novembro e dezembro a manutenção da situação apurada em setembro;
- Serão elegíveis ao adiantamento os (as) empregados (as) ativos que possuam no mínimo 90 dias efetivamente trabalhados até 30.06.2024. O (A) empregado (a) que, nesta data de pagamento, não atender esta condição não será elegível ao adiantamento, devendo receber até 30.04.2025, o PRÊMIO FINAL proporcional aos meses trabalhados, desde que possua correspondente e a cada avo período igual ou superior a 15 dias de trabalho e esteja ativo na empresa na data do pagamento, hipótese que não satisfeita, o pagamento será realizado até 30.04.2025 na condição de ex-empregado;
- Empregados (as) afastados (as), até a data do pagamento não fazem jus ao adiantamento, salvo os casos de licença maternidade e paternidade.

Fique atento também às negociações coletivas do Acordo Coletivo de Trabalho 2024. Com data base em setembro, as reuniões negociais deverão iniciar em breve.



Jornal informativo dirigido aos trabalhadores telefônicos.

É uma publicação do **Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado do Paraná** – Alameda Dr. Muricy, 81, Centro Curitiba (PR) CEP: 80010-120- Telefone 41 3321-3800. **Subsedes SINTTEL-PR:** **LONDRINA:** Rua Minas Gerais, 297, 13º andar – cj 131 – Fones: 43 3323-5556 / 3025-2671; **CASCATEL:** Rua Santa Catarina, 715, 1º and. – sl 09 – Fone: 45 3223-9893; **MARINGÁ:** TV. Guilherme Almeida, 36, 10º andar – salas 1001/1002 - Fones: 44 3222-5178 / 3025-6850; **PONTA GROSSA:** Rua XV de Novembro, 301, Ed. Elyseu, 7º andar – salas 75 / 76 – **CONSELHO EDITORIAL:** Pedro Vitor Dias da Rosa, Paulo Ricardo Flores, Celso Albano da Silva, Juarez Lucas da Silva,

Claudemir Rezende, Geraldo Asami, João Henrique Schmidt **Jornalista Responsável:** Mario Gomes da Silva – DRT-PR 2.200 – **Diagramação:** MGS COM – **Fotografia:** MGS COM, Sinttel-PR.

**Tiragem:** 10.000 exemplares – Publicação gratuita e dirigida aos trabalhadores em telecomunicações – **Escreva para a redação:** secretaria@sinttel.com.br.



41 98492-0627

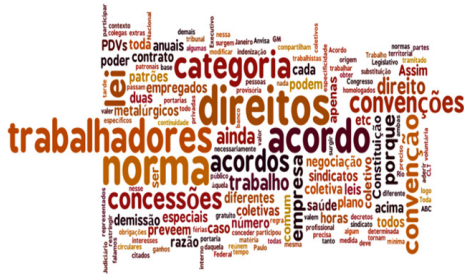


@sinttelpr



www.sinttel.com.br

## Negociações Coletivas 2024 Data-base setembro



Na semana de 15 a 19 de julho, o Sinttel realizou, com expressiva participação dos trabalhadores, as assembleias de pauta dos acordos coletivos com data-base em setembro. Nesse período foram realizados encontros com telefônicos de oito empresas, sendo sete operadoras e uma ISP (Providora de Serviço de Internet).

Os telefônicos apontaram situações gerais e específicas de seus locais de trabalho e também na relação empregado x empregador. Atento a todas elas, o Sinttel estará trabalhando nesta semana na finalização desses documentos, que deverão ser protocolados ainda no mês de julho junto ao RH de cada empresa.

Após esse ato formal que dará início ao processo negocial 2024, divulgaremos os principais pontos presentes nesses documentos elaborados a muitas mãos, contando sempre com o dinamismo e participação dos trabalhadores telefônicos e com a equipe qualificada de dirigentes sindicais do Sinttel.

## RS TELECOM

### ACT 2024/2025 é aprovado em assembleia

Trabalhadores da RS Telecom, reunidos em assembleia virtual na quinta-feira, dia 18 de julho, aprovaram por maioria de votos, os termos apresentados para o Acordo Coletivo de Trabalho 2024/2026 da empresa no Paraná.

A formalização do resultado da assembleia será encaminhado ao RH da empresa, para que se cumpram os efeitos previstos na minuta da proposta.

**CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL:** Será descontado dos empregados beneficiados pelo acordo coletivo, o importe de 2% do salário nominal do trabalhador, e com prazo de oposição de sete dias corridos a partir do dia seguinte à assembleia de aprovação, diretamente na sede e subedes do sindicato em todo o estado.

Fique atento às informações de sua empresa diretamente no site do Sinttel. Atendemos também pelo whatsapp dos associados: 41 98401-8421.

## SINTEL EM AÇÃO

# Trabalhadores em provedoras de internet aprovam CCT 2024/2026



salarial de R\$1.640,00 (mil, seiscentos e quarenta reais) a partir de 01/06/2024, para os empregados em empresas provedoras de acesso à internet, implantação de infraestrutura para ISPs ou IAPs e correlatos, com jornada de trabalho de 220 (duzentos e vinte) horas mensais e/ou 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

Também houve reajuste no auxílio-refeição que chega a 8,8%, com variação de valores para jornadas de 44 horas semanais e de 6 horas diárias; os associados ao sindicato receberão o equivalente a 156 VRs; as empresas acordaram em manter os valores do vale-alimentação de 31 de maio para os devidos reajustes e correções. O sindicato garantiu ainda várias cláusulas sociais que beneficiam toda categoria.

Para saber o teor completo da CCT, acesse o site do sindicato: [www.sinttel.com.br](http://www.sinttel.com.br)

Reunidos em assembleia geral extraordinária na segunda-feira (15/7), os trabalhadores das empresas ISP's – Provedores de Serviço de Internet no estado do Paraná, aprovaram por maioria de votos, os termos constantes na proposta para a renovação do instrumento Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2026 – CCT PROVIDORES.

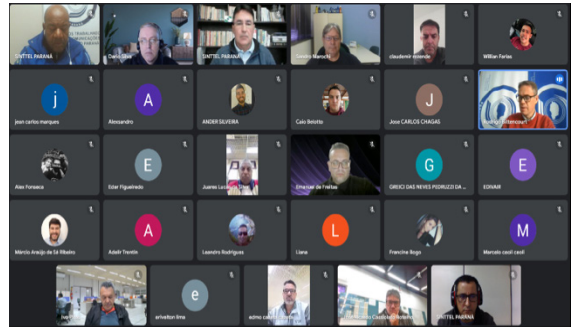
#### RESUMO DA PROPOSTA APROVADA PELOS TRABALHADORES

**PISO SALARIAL:** Recomposição das perdas inflacionárias mais ganho real no total de 4,06%. Fica convencionado o piso

## V.TAL

# Trabalhadores aprovam em assembleia novo PPR

Resistindo às pressões impostas pela empresa em não rever seu posicionamento quanto ao PPR (Programa de Participação nos Resultados) 2024 e suas métricas, a Comissão de Negociação da Fenattel e o SINTEL/PR atuaram com firmeza na defesa dos trabalhadores. e apresentaram na quarta-feira, dia 17 de julho, os novos termos para o ACT do Programa de Participação nos Resultados 2024.



Os trabalhadores reconheceram o esforço sindical e participaram maciçamente da votação a favor do novo target conquistado, que saiu de 2,0 para 2,4 salários, antecipação de 1 salário nominal a ser pago agora em 1º de agosto, e também a favor da redação que favorece o trabalhador que se desliga do quadro da empresa no corrente ano, resguardando seus direitos proporcionais ao tempo trabalhado.

Dessa forma está aprovado o novo PPR 2024 dos trabalhadores da Vtal Rede Neutra de Telecomunicações e também a cláusula de contribuição assistencial que destina em única parcela, três por cento do salário do trabalhador para a entidade

sindical, como forma de auxílio na subsistência do sindicato. Porém para aquele que decidir não apoiar o sindicato, estaremos abertos para receber a carta de oposição entre os dias dezoito e vinte e quatro de julho. Esta manifestação por escrito deverá ser entregue na sede e subedes do Sinttel em todo o estado do Paraná.

Mas lembre-se: a negociação coletiva é o mais poderoso instrumento para reforçar boas práticas, ampliar direitos previstos em lei, difundir e consolidar a luta dos trabalhadores.

13º salário, licença-maternidade/paternidade, jornada de trabalho, abono de férias e muitos outros direitos garantidos em lei, são frutos da luta sindical.

## Seu pai merece esse descanso

Aproveite as comodidades da Pousada Sinttel nesse Dia dos Pais. Localizada em Guaratuba, litoral paranaense, a pousada do sindicato disponibiliza amplas instalações de hospedagem, com wi-fi e estacionamento gratuitos. E você pode fazer aquele churrasco em uma de nossas churrasqueiras exclusivas.

Quer saber como ser associado Sinttel? Passa um whats para gente no 41 98492-0627. Ao se associar você fortalece a luta sindical e garante uma boa economia todo mês.

**Pousada Sinttel, tudo de bom**  
Na praia de Guaratuba, a Pousada Sinttel te espera de braços abertos!



**Conforto**

**Segurança**

**Áreas kids/Recarts**

**Churrasqueiras cobertas**

**Apartmentos com TV e frigobar**

**Camping**

**Esportes**

**Pousada Sinttel**

Reservas pelo e-mail: [eliete@sinttel.com.br](mailto:eliete@sinttel.com.br)

Estacionamento fechado • Wi-Fi grátis

## FIQUE POR DENTRO

### Trabalhador telefônico: tem novidade no cálculo de sua aposentadoria



Se você se aposentou há menos de 10 anos, o departamento jurídico do Sinttel tem novidades para você. A Turma Nacional de Uniformização dos Juizados Especiais Federais (TNU) fixou o entendimento de que o auxílio-alimentação pago de forma habitual possui caráter remuneratório, e por isso integra a base de cálculo da contribuição previdenciária do INSS.

Isso significa que os valores recebidos a título de auxílio-alimentação se somam aos salários considerados pelo INSS para o cálculo da aposentadoria, gerando uma vantagem ao trabalhador e permitindo a revisão do benefício já concedido e o recebimento dos atrasados.

Ficou interessado? Quer saber mais sobre o tema? O advogado Vitor Tavares atenderá na sede do sindicato, em Curitiba, com horário agendado. Nas subsedes o atendimento será de acordo com a demanda de cada região. Para agendar seu horário, fale com o Sinttel no whats: 41 98492-0627.

A análise da revisão não terá custo algum para os associados e será realizada pela equipe jurídica do SINTTEL especializada em matéria previdenciária e com ampla experiência na área. Para a revisão será necessário apresentar a sua Carta de concessão da aposentadoria, holerites de julho de 1994 até a data da aposentadoria e Carteira de Trabalho (CTPS).

Trabalhador telefônico: o Sinttel é o legítimo representante dos trabalhadores em empresas de telecomunicações no estado do Paraná, e está sempre atento às mudanças na legislação trabalhista que afetem diretamente as conquistas dos trabalhadores ao longo de muitos anos de lutas e sacrifícios.

Valorize o Sinttel. Valorize quem defende seus interesses.



## FARMÁCIA SINTTEL

Associados na ativa e aposentados têm descontos vantajosos em medicamentos e produtos para os cuidados da saúde, diretamente na Farmácia Sinttel. Entre em contato com o sindicato e saiba como utilizar mais essa facilidade.



## Assessoria Jurídica

O Sinttel-PR disponibiliza a todos os trabalhadores e trabalhadoras em telecom Assessoria Jurídica Trabalhista.

Caso você tenha alguma dúvida antes de assinar seu contrato de trabalho, entre em contato com o Departamento Jurídico.  
[juridico@sinttel.com.br](mailto:juridico@sinttel.com.br)