

Filiado à

NÚMERO 73 - AGOSTO - 2024



Sindicato dos Trabalhadores  
em Telecomunicações do  
Estado do Paraná

[www.sinttel.com.br](http://www.sinttel.com.br)

[@sinttelpr](https://www.facebook.com/sinttelpr)

[41 98492-0627](https://www.whatsapp.com/channel/002991234567890123)

Antecipação do PPR da TIM  
é mais uma conquista do  
Sinttel

pág. 2

Negociações coletivas  
mobilizam trabalhadores  
telefônicos do Paraná

pág. 3

Pousada Sinttel:  
os pais merecem descanso

pág. 4

# A vida é feita de pequenos grandes momentos!



**Parabéns a todos os pais.**

## EDITORIAL

## Fortaleça quem defende os trabalhadores telefônicos

Nas reuniões com os patrões para tratar das Convenções Coletivas de Trabalho e dos Acordos Coletivos de Trabalho, ouvimos os mais diversos argumentos financeiros para tentar convencer-nos a abrir mão dos devidos direitos trabalhistas.

O Sinttel sempre defendeu reajustes salariais repondo a inflação do período, mais o merecido ganho real, além da manutenção e ampliação dos benefícios sociais. Todo processo de negociação, que muitos telefônicos desconhecem, acontece sob grande pressão dos patrões que sempre tentam desvalorizar a categoria. Pior ainda: tem trabalhador que cai na lãbia dos patrões e faz carta de oposição ao negociado pelo sindicato, mesmo desfrutando de todas as conquistas sindicais.

Se você é trabalhador telefônico e for assediado em grupos de conversas em redes sociais, ou pessoalmente, para que faça oposição ao sindicato, isso se chama assédio sindical, e está sendo combatido pelo Ministério Público do Trabalho. Todos os trabalhadores, independente de categoria, tem o direito à livre associação sindical. É o sindicato que está à frente das lutas em defesa dos interesses dos trabalhadores.

O Sinttel, como legítimo representante dos telefônicos paranaenses não abre mão



Pedro Vitor Dias da Rosa  
Presidente do Sinttel-PR

dos direitos trabalhistas conquistados e luta por condições salariais que valorizem a todos. Uma de nossas lutas é a equiparação salarial entre homens e mulheres que exercem a mesma função na empresa. Questões como assédio moral e sexual no ambiente de trabalho são amplamente debatidas nas reuniões de negociação com os patrões. Muito avançamos, mas ainda há muito o que fazer para que todos os trabalhadores sejam tratados com igualdade e equidade.

E não adianta os patrões falarem em retração de mercado, afinal de contas o Brasil é um dos maiores consumidores de internet do mundo, com 165 milhões de usuários, ficando atrás apenas da China, Índia, Estados Unidos e Indonésia. Se considerados apenas os países da América Latina, nosso país é líder absoluto no ranking. Dos brasileiros que utilizam a internet cerca de 99% optam como dispositivo preferencial o celular. Além do celular, 50% acessam pela televisão, por meio dos serviços de streaming. Os computadores e notebooks somam cerca de 38% de usuários.

Ou seja: o Brasil é um dos maiores consumidores dos diversos serviços de telecomunicações, sendo um dos maiores mercados do mundo. As empresas aqui instaladas, e que exploram o setor, não têm desculpas para que seus trabalhadores não sejam valorizados. Já vimos dezenas de empresas fecharem, serem fundidas, ou desaparecerem. Nesse riquíssimo mercado, só quem é incompetente não se estabelece. E nós trabalhadores telefônicos somos os alicerces para a manutenção e o crescimento das telecomunicações no Brasil. Pense nisso e na sua força.

Valorize sua entidade sindical.  
Juntos somos mais fortes

## SINTTEL EM AÇÃO

### TIM

## Comissão de negociação garante antecipação do PPR 2024

Confira como você se enquadra no PPR e quanto vai receber proporcionalmente.



Na quarta-feira (24/07), a TIM informou a Comissão Nacional de Negociações da FENATTEL da qual o SINTTEL também faz parte, que efetuará o pagamento da 1ª parcela do PPR 2024. O pagamento deve acontecer até 31/07/2024,

Será pago a título de ADIANTAMENTO aos (as) empregados (as) ativos (as) o pagamento do múltiplo salarial de 1,0 Salário (proporcional ao período trabalhado no exercício) do (a) empregado (a) elegível, na forma a seguir:

- No mês de JULHO de 2024 até o dia 31.
- Salário médio anual, considerando projetado para o computo dos meses de agosto, setembro, outubro, novembro e dezembro o salário do mês 30.06.2024.
- Proporcional aos avos de elegibilidade de trabalhados considerando para o mês de outubro, novembro e dezembro a manutenção da situação apurada em setembro;
- Serão elegíveis ao adiantamento os (as) empregados (as) ativos que possuam no mínimo 90 dias efetivamente trabalhados até 30.06.2024. O (A) empregado (a) que, nesta data de pagamento, não atender esta condição não será elegível ao adiantamento, devendo receber até 30.04.2025, o PRÊMIO FINAL proporcional aos meses trabalhados, desde que possua correspondente e a cada avo período igual ou superior a 15 dias de trabalho e esteja ativo na empresa na data do pagamento, hipótese que não satisfeita, o pagamento será realizado até 30.04.2025 na condição de ex-empregado;
- Empregados (as) afastados (as), até a data do pagamento não fazem jus ao adiantamento, salvo os casos de licença maternidade e paternidade.

Fique atento também às negociações coletivas do Acordo Coletivo de Trabalho 2024. Com data base em setembro, as reuniões negociais deverão iniciar em breve.



Jornal informativo dirigido aos trabalhadores telefônicos.

É uma publicação do **Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado do Paraná** – Alameda Dr. Muricy, 81, Centro Curitiba (PR) CEP: 80010-120- Telefone 41 3321-3800. **Subsedes SINTTEL-PR:** **LONDRINA:** Rua Minas Gerais, 297, 13º andar – cj 131 – Fones: 43 3323-5556 / 3025-2671; **CASCATEL:** Rua Santa Catarina, 715, 1º and. – sl 09 – Fone: 45 3223-9893; **MARINGÁ:** TV. Guilherme Almeida, 36, 10º andar – salas 1001/1002 - Fones: 44 3222-5178 / 3025-6850; **PONTA GROSSA:** Rua XV de Novembro, 301, Ed. Elyseu, 7º andar – salas 75 / 76 – **CONSELHO EDITORIAL:** Pedro Vitor Dias da Rosa, Paulo Ricardo Flores, Celso Albano da Silva, Juarez Lucas da Silva,

Claudemir Rezende, Geraldo Asami, João Henrique Schmidt **Jornalista Responsável:** Mario Gomes da Silva – DRT-PR 2.200 – **Diagramação:** MGS COM – **Fotografia:** MGS COM, Sinttel-PR.

**Tiragem:** 10.000 exemplares – Publicação gratuita e dirigida aos trabalhadores em telecomunicações – **Escreva para a redação:** secretaria@sinttel.com.br.



41 98492-0627



@sinttelpr



www.sinttel.com.br



## Seu pai merece esse descanso

Aproveite as comodidades da Pousada Sinttel nesse Dia dos Pais. Localizada em Guaratuba, litoral paranaense, a pousada do sindicato disponibiliza amplas instalações de hospedagem, com wi-fi e estacionamento gratuitos. E você pode fazer aquele churrasco em uma de nossas churrasqueiras exclusivas.

Quer saber como ser associado Sinttel? Passa um whats para gente no 41 98492-0627. Ao se associar você fortalece a luta sindical e garante uma boa economia todo mês.

**Pousada Sinttel, tudo de bom**  
Na praia de Guaratuba, a Pousada Sinttel te espera de braços abertos!



**Conforto**

**Segurança**

**Áreas kids/Recarts**

**Churrasqueiras cobertas**

**Apartmentos com TV e frigobar**

**Camping**

**Esportes**

**Pousada Sinttel**

Reservas pelo e-mail: [eliete@sinttel.com.br](mailto:eliete@sinttel.com.br)

Estacionamento fechado • Wi-Fi grátis

## FIQUE POR DENTRO

### Trabalhador telefônico: tem novidade no cálculo de sua aposentadoria



Se você se aposentou há menos de 10 anos, o departamento jurídico do Sinttel tem novidades para você. A Turma Nacional de Uniformização dos Juizados Especiais Federais (TNU) fixou o entendimento de que o auxílio-alimentação pago de forma habitual possui caráter remuneratório, e por isso integra a base de cálculo da contribuição previdenciária do INSS.

Isso significa que os valores recebidos a título de auxílio-alimentação se somam aos salários considerados pelo INSS para o cálculo da aposentadoria, gerando uma vantagem ao trabalhador e permitindo a revisão do benefício já concedido e o recebimento dos atrasados.

Ficou interessado? Quer saber mais sobre o tema? O advogado Vitor Tavares atenderá na sede do sindicato, em Curitiba, com horário agendado. Nas subseções o atendimento será de acordo com a demanda de cada região. Para agendar seu horário, fale com o Sinttel no whats: 41 98492-0627.

A análise da revisão não terá custo algum para os associados e será realizada pela equipe jurídica do SINTTEL especializada em matéria previdenciária e com ampla experiência na área. Para a revisão será necessário apresentar a sua Carta de concessão da aposentadoria, holerites de julho de 1994 até a data da aposentadoria e Carteiras de Trabalho (CTPS).

Trabalhador telefônico: o Sinttel é o legítimo representante dos trabalhadores em empresas de telecomunicações no estado do Paraná, e está sempre atento às mudanças na legislação trabalhista que afetem diretamente as conquistas dos trabalhadores ao longo de muitos anos de lutas e sacrifícios.

Valorize o Sinttel. Valorize quem defende seus interesses.



## FARMÁCIA SINTTEL

Associados na ativa e aposentados têm descontos vantajosos em medicamentos e produtos para os cuidados da saúde, diretamente na Farmácia Sinttel. Entre em contato com o sindicato e saiba como utilizar mais essa facilidade.



## Assessoria Jurídica

O Sinttel-PR disponibiliza a todos os trabalhadores e trabalhadoras em telecom Assessoria Jurídica Trabalhista.

Caso você tenha alguma dúvida antes de assinar seu contrato de trabalho, entre em contato com o Departamento Jurídico.  
[juridico@sinttel.com.br](mailto:juridico@sinttel.com.br)