

Filiado à

NÚMERO 68- MARÇO - 2024



Sindicato dos Trabalhadores
em Telecomunicações do
Estado do Paraná

www.sinttel.com.br

[@sinttelpr](https://www.facebook.com/sinttelpr)

[41 98492-0627](tel:41984920627)

Às mulheres,
nossa homenagem

pág. 2

Negociações salariais
dos telefônicos

pág. 3

Benefícios para os
associados

pág. 4

FORÇA LUTA RESISTÊNCIA
GARRA CORAGEM
MULHERES



8 DE MARÇO
DIA INTERNACIONAL DAS MULHERES

Defendendo as trabalhadoras telefônicas



EDITORIAL

Às mulheres telefônicas do Paraná

Mais da metade da população brasileira é formada por mulheres: 51,8% de mulheres das mais diversas etnias. Mulheres mães, esposas, filhas, sobrinhas, tias, avós, amigas, **mulheres trabalhadoras**. Mas não é o trabalho doméstico, ao qual fomos enquadradas durante séculos, que discutimos hoje, nesse Dia Internacional das Mulheres. Os cuidados domésticos, com a casa, os filhos, os pets, devem ser compartilhados sempre, com nossos companheiros, maridos, filhos, os verdadeiros parceiros de todo dia.

O que discutimos hoje é a igualdade de direitos, de salários, de benefícios, de respeito no ambiente de trabalho, de representação política. As estatísticas são claras: ainda somos as que ganham menos, mesmo exercendo as mesmas funções dos homens; ainda somos discriminadas por termos um ventre reprodutivo: somos discriminadas por nossa força física; nossa etnia; somos discriminadas pelo simples fato de sermos mulher. Não somos um sexo frágil, muito menos alheias à economia, à política, às guerras. Somos lutadoras, com garra e coragem de quem além de ser o que somos, por natureza, temos que provar para uma parcela machista da sociedade que somos melhores do que muitos homens encarapuçados em seus mundos medíocres.

Em especial nesse dia 8 de março, homenageamos uma parcela significativa para o mundo do trabalho: as mulheres que romperam as barreiras do preconceito, do descaso, do machismo estrutural e hoje são diretoras sindicais do Sinttel-PR. Parabéns a todas essas trabalhadoras que entendem o significado de luta, e com determinação representam as milhares de trabalhadoras em telecomunicações no estado do Paraná. Justiça seja

feita: nós fazemos a diferença.

Especificamente no mundo do trabalho de telecomunicações, a categoria no Paraná incorpora mais de 80% de mulheres, do total de trabalhadores no segmento. Portanto, as Convenções Coletivas de Trabalho e os Acordos Coletivos de Trabalho firmados pelo sindicato e as empresas patronais, devem conter cláusulas específicas ao universo feminino, dentre elas a natalidade e a licença maternidade – somente as empresas cidadãs proporcionam seis meses de licença maternidade; equiparação salarial entre homens e mulheres que exercem a mesma função; a representatividade feminina nos cargos de chefia; e principalmente ações enérgicas para coibir o assédio moral e assédio sexual.

Não exigimos nada que vá além dos nossos direitos. Felizmente as sociedades mudam, e reconhecer mulheres e homens como seres iguais, faz parte do processo evolutivo da humanidade. Muitos homens ainda não conseguiram absorver essa realidade. Esperamos que em breve o 8 de março seja uma data para comemarmos, e muito.

Unidas Somos Mais Fortes.



Francine Bogo - Diretora Sindical

FIQUE POR DENTRO

Reivindicações dos telefônicos da Plansul



Os sindicalistas do Sinttel se reuniram na manhã de sexta-feira, 23/02, com os representantes da Plansul Planejamento e Consultoria para discutir temas relacionados a questões específicas da empresa e seus trabalhadores no Paraná. Atualmente a Plansul conta com duas bases em nosso estado, sendo uma em Curitiba e outra em Colombo, na região metropolitana.

No encontro foram aprofundados assuntos como jornada de trabalho, infraestrutura da empresa em ambas as sedes (armários), criação de layout fixo de PA's para determinados setores, pausas para a equipe de suporte, e outros temas pertinentes.

O Sinttel apresentou todos esses pontos aos representantes patronais, que informaram estar buscando soluções para os tópicos apresentados pelo sindicato. Os representantes sindicais irão acompanhar de perto esses temas a fim de responder os trabalhadores que procuraram a entidade sindical.

Boletim especial DIEESE

Mulheres no mercado de trabalho: desafios e desigualdades constantes



O objetivo deste Boletim é acompanhar a inserção das mulheres no mercado de trabalho entre o 4º trimestre de 2022 e o mesmo trimestre de 2023, por meio dos dados da PnadC, com destaque para a diversidade no segmento informal, que, no 4º trimestre de 2023, equivalia a 39,1% da população ocupada e abrangia os trabalhadores domésticos, por conta própria e assalariados sem carteira e trabalhadores familiares.

No site do DIEESE você tem acesso ao conteúdo integral do boletim:

<https://www.dieese.org.br/boletimespecial/2024/mulheres2024.html>

 É uma publicação do **Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado do Paraná** – Alameda Dr. Muricy, 81, Centro Curitiba (PR) CEP: 80010-120- Telefone 41 3321-3800. **Subsedes SINTTEL-PR: LONDRINA:** Rua Minas Gerais, 297, 13º andar – cj 131 – Fones: 43 3323-5556 / 3025-2671; **CASCATEL:** Rua Santa Catarina, 715, 1º and. – sl 09 – Fone: 45 3223-9893; **MARINGÁ:** TV. Guilherme Almeida, 36, 10º andar – salas 1001/1002 - Fones: 44 3222-5178 / 3025-6850; **PONTA GROSSA:** Rua XV de Novembro, 301, Ed. Elyseu, 7º andar – salas 75 / 76 – **CONSELHO EDITORIAL:** Pedro Vitor Dias da Rosa, Paulo Ricardo Flores, Celso Albano da Silva, Juarez Lucas da Silva, Claudemir Rezende, Geraldo Asami, João Henrique Schmidt

Jornalista Responsável: Mario Gomes da Silva – DRT-PR 2.200 – **Diagramação:** MGS COM – **Fotografia:** MGS COM, Sinttel-PR – **Tiragem:** 10.000 exemplares – Publicação gratuita e dirigida aos trabalhadores em telecomunicações – **Escreva para a redação:** secretaria@sinttel.com.br.



41 98492-0627



@sinttelpr



www.sinttel.com.br

Trabalhadores da Tahto avaliarão proposta do ACT 2024

Dia 8 de março o Sinttel realiza assembleia dos trabalhadores da Tahto para avaliação e deliberação da proposta do Acordo Coletivo de Trabalho 2024.

Se você é trabalhador da Tahto, participe da assembleia, que será no modelo virtual. Participe, seu voto é importante para toda categoria.

Após quatro rodadas de negociações entre a Comissão de Negociação do sindicato e os negociadores da empresa TAHTO, a empresa apresentou uma proposta final a ser apresentada à categoria. Foram negociações exaustivas, e outras propostas foram rejeitadas ainda em mesa de negociações por não atenderem as demandas dos trabalhadores.

Apesar das dificuldades e intransigência por parte da empresa, conseguimos quebrar as barreiras e avançar nas cláusulas econômicas. A exemplo citamos o ganho real no VA/VR (Vale Alimentação/Refeição), também conseguimos aumento real na ajuda de custo Home Office. No reajuste salarial garantimos a reposição da inflação (INPC).

Sobre a mudança do Auxílio Excepcional imposto pela empresa na proposta final, o SINTEL deixa registrado que não concorda com nenhum tipo de redução de benefícios já conquistados. Deixamos claro na mesa de negociações que não apoiamos essa mudança.

Conheça a proposta a ser votada:

1) CLÁUSULAS FINANCEIRAS:

- Piso salarial base: atualização do salário mínimo para R\$ 1.412,00;
- Reajuste integral do INPC de 3,71% sobre os salários para agentes e staffs (exceto gerentes e diretores) que recebem acima do piso nacional (R\$ 1.412,00), a ser aplicado em 2 parcelas, a primeira de 2% em 01/03/2024 e a segunda de 1,71% em 01/07/2024;

- Para todos os colaboradores (exceto Engenheiro do trabalho, aprendiz e estagiário): pagamento de abono, em folha salarial no valor de R\$ 200,00, pago em até 5 dias úteis após aprovação do ACT.

2) CLÁUSULAS SOCIAIS:

- Vale Alimentação/Refeição (para todas as jornadas): reajuste de 3,71% em

março e de 3,58% em julho, sendo o total de 7,29%, ou seja, com GANHO REAL;

- Auxílio Home Office: reajuste de 3% em março e de 3,21% em julho, sendo o total de 6,21%, ou seja, com GANHO REAL;

- Auxílio Creche: reajuste de 2% em março e de 1,71% em julho;

- Auxílio Excepcional (para os atuais cadastrados): ajuste progressivo nos valores sendo, março R\$ 860,00, de abril a julho no valor de R\$ 670,00 e a partir de agosto no valor de R\$ 310,13;

- Auxílio Excepcional (para os novos cadastrados): valor de R\$ 310,13;

- Banco de Horas: As horas trabalhadas em folgas e feriados poderão ser lançadas no BH na razão de 1x2 (um dia de trabalho para dois dias de folga). O prazo para compensação será de 180 dias, findado esse prazo, caso haja saldo positivo de horas no banco, estas serão pagas em folha. A programação para compensação deverá ser comunicada e/ou solicitada com no mínimo 15 dias de antecedência, salvo casos emergenciais a serem pactuados entre as partes (trabalhador/empresa).

Webhelp: Sinttel aponta problemas e cobra soluções

Em fevereiro muitos trabalhadores e trabalhadoras da Webhelp buscaram o Sinttel para pedir apoio em inúmeras situações irregulares verificadas na empresa. Dentre as reclamações, a que desencadeou maior volume de interações com o sindicato e enorme insatisfação entre os trabalhadores, foi a suspensão da disponibilização do recurso de transporte por aplicativo. Este serviço é disponibilizado para que trabalhadores do turno da noite possam se deslocar de volta para suas residências.

Outros temas como alterações de horários de trabalho, promessas realizadas e não cumpridas por gestores de áreas



específicas sobre pagamento de bonificação, condições de higiene e segurança nos prédios, falta de acesso ao holerite, pontuações de comissão, etc., também foram mencionados pelos trabalhadores.

Na terça-feira, 05/3, os diretores do Sinttel foram até a sede da empresa, cobrar presencialmente a posição oficial da Webhelp sobre os apontamentos dos trabalhadores. Em reunião, soluções imediatas para as questões apresentadas foram cobradas da diretora de RH e sua equipe. Os sindicalistas deixaram clara a real possibilidade, em não sendo corrigidas as demandas apresentadas, de buscar junto aos órgãos competentes, as medidas jurídicas legais e cabíveis. Portanto, qualquer deliberação que venha a ser tomada, será conduzida pela entidade sindical, legítima representante dos trabalhadores.

O RH se manifestou informando que a empresa tomará ações imediatas visando a correção de parte dos itens apresentados e viabilizará alternativas e soluções para questões mais complexas, como o transporte fretado e alterações de escala.

O Sinttel continuará acompanhando diariamente o andamento das ações.

ACT da HNS é aprovado



Reunidos em assembleia virtual na manhã de sexta-feira, dia 1º de março, os trabalhadores da empresa HNS Américas Comunicações Ltda. aprovaram por maioria de votos os termos constantes da proposta para o ACT 2024/2025.

Com data-base em 1º de janeiro, a proposta contempla a recomposição das perdas inflacionárias, abono salarial, plano de saúde e odontológico sem custo mensal, vale refeição nas férias e cesta natalina.

Este é o primeiro acordo coletivo com a empresa no Paraná e terá duração de dois anos. Também consta no acordo coletivo, a previsão de contribuição assistencial no importe de 3% em única parcela, a ser custeada pelos trabalhadores da empresa e com prazo de oposição de sete dias a partir da assembleia que aprovou a proposta.

Com boa participação dos trabalhadores, todos os esclarecimentos foram realizados pela equipe do Sinttel/PR sobre as negociações e demais temas de interesse dos trabalhadores.

Benefícios para associados

Associados ao Sinttel têm uma ampla carteira de benefícios. Seja na Pousada Sinttel, na praia de Guaratuba, ou no Acqua Park, em Araucária, a diversão e lazer são facilitados aos associados e seus dependentes. Com o cartão do Clube Sinttel, os descontos e vantagens são compensadores. Você e sua família desfrutam de uma ampla rede de restaurantes, academias, salões de beleza, instituições de ensino, incluindo faculdades, oficinas mecânicas, e lojas de departamentos, além de hotéis e agências de viagens.

Quer saber como ser associado Sinttel? Passa um whats para gente no 41 98492-0627. Ao se associar você fortalece a luta sindical e garante uma boa economia todo mês.

TEMPORADA 2024
Araucária
Acqua park

Veja o Calendário no site do sindicato

Reserve seu dia de lazer
Whatsapp 41 98492-0627

Pousada Sinttel, tudo de bom
Na praia de Guaratuba, a Pousada Sinttel te espera de braços abertos!

Conforto
Segurança

Apartamentos com TV e frigobar
Área kids/Recarta

Churrasqueiras cobertas
Camping
Esportes

Pousada Sinttel
Reservas pelo e-mail: elite@sinttel.com.br
Estacionamento fechado* Wi-Fi grátis

CARTÃO SINTTEL NA PALMA DA MÃO

Com o aplicativo do Sinttel, para celulares, os associados têm acesso a uma ampla e variada rede de convênios e benefícios.



Baixe o seu:
é fácil, rápido e sem burocracias.

FARMÁCIA SINTTEL

Associados na ativa e aposentados têm descontos vantajosos em medicamentos e produtos para os cuidados da saúde, diretamente na Farmácia Sinttel. Entre em contato com o sindicato e saiba como utilizar mais essa facilidade.

Assessoria Jurídica

O Sinttel-PR disponibiliza a todos os trabalhadores e trabalhadoras em telecom Assessoria Jurídica Trabalhista.

Caso você tenha alguma dúvida antes de assinar seu contrato de trabalho, entre em contato com o Departamento Jurídico.
juridico@sinttel.com.br