



Sindicato dos Trabalhadores
em Telecomunicações do
Estado do Paraná

www.sinttel.com.br

[@sinttelpr](https://www.facebook.com/sinttelpr)

[41 98492-0627](tel:41984920627)

VALORIZAR
A CLASSE
TRABALHADORA
pág. 2

SINTTEL EM AÇÃO:
JUNTOS, AVANÇAMOS
NAS NEGOCIAÇÕES
pág. 3

TÉCNICOS DE CAMPO
DA CLARO RECEBEM
A PERICULOSIDADE
pág. 4

100% DE REPOSIÇÃO SALARIAL NA VIVO

O aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), dos trabalhadores da Vivo, firmado em 2021, previa a recomposição salarial integral, sendo que a segunda parcela, equivalente a 6,42% seria aplicada no mês de maio deste ano (2022). De fato, nos salários recebidos pelos funcionários da empresa neste mês de junho, já está presente a quitação do INPC de 10,42%.

Os benefícios, como vale-alimentação, auxílio-condutor, auxílio-creche, etc. já foram corrigidos no ano passado.

As atenções agora se voltam para as negociações deste ano de 2022. Acompanhe de perto, tudo sobre o acordo coletivo de sua empresa.

CONALIS AO LADO DOS TRABALHADORES

A Coordenadoria Nacional de Promoção da Liberdade Sindical e do Diálogo Social (Conalis), ligada ao Ministério Público do Trabalho busca auxiliar na pacificação dos conflitos coletivos de trabalho, combater os atos antissindicais, assegurar o direito de greve, atuar como mediador ou árbitro nos conflitos coletivos de trabalho e incentivar a negociação coletiva como forma de melhoria das condições sociais dos trabalhadores.

REDES

Pauta da CCT está em negociação



No final de abril o Sinttel-PR, por meio de seu secretário geral, Celso Albano (à direita na foto), entregou ao sindicato patronal a Pauta de Reivindicações dos trabalhadores em redes telefônicas. Essa Convenção Coletiva de Trabalho, por ser bianual (2021-2023), abrange e discute este ano apenas as cláusulas econômicas.

A pauta da CCT foi amplamente debatida com os trabalhadores em assembleia durante o mês de abril, e reflete os interesses econômicos da categoria. “A entrega da pauta é o início do processo de negociação, que esperamos, seja concluído o quanto antes”, destaca Celso Albano. O dirigente sindical lembra que a data-base para os trabalhadores de rede é 1º de

junho e todos os encaminhamentos da negociação tomarão por base essa data.

“Após acordada e assinada pelo sindicato patronal, as empresas do segmento têm a obrigação de cumprir a Convenção Coletiva de Trabalho em todas as suas cláusulas. Caso isso não ocorra, o sindicato tem o dever de interpor ação como substituto processual requerendo a fixação de multas pelo Poder Judiciário, tendo como objetivo resguardar os direitos dos trabalhadores”, esclarece o assessor jurídico do Sinttel-PR, o advogado Rodrigo Bittencourt. Acompanhe no site do Sinttel-PR todas as informações dessa importante negociação salarial.

Acesse: www.sinttel.com.br

Editorial

Trabalhar com valorização e dignidade

Por mais que se tente criminalizar o movimento sindical, os trabalhadores sabem da importância das instituições sindicais e de suas lutas na defesa dos direitos trabalhistas. Até meados do século 20 a grande maioria dos brasileiros vivia em condições degradantes de trabalho, com uma carga horária excessiva, sem direitos, e à mercê de um modelo que explorava indistintamente homens, mulheres e crianças. Foram muitos os movimentos de trabalhadores com mobilizações, greves e confrontos contra a exploração criminoso da mão de obra de milhares de trabalhadores e trabalhadoras.

Com a criação da CLT – Consolidação das Leis do Trabalho, foram unificadas e regulamentadas as relações individuais e coletivas de trabalho. Muitos anos se passaram, o mundo do trabalho criou novos mecanismos de produção e os sindicatos laborais passaram a ter um papel decisivo como legítimos representantes dos trabalhadores.

Os principais mecanismos para garantir os direitos financeiros e sociais dos trabalhadores são a Convenção Coletiva de Trabalho, a CCT, e os Acordos Coletivos de Trabalho, ACTs. É por meio desses documentos que os patrões se comprometem a cumprir com os reajustes salariais e benefícios sociais convencionados. As chamadas ‘rodadas de negociação’ por muitas vezes se estendem por meses, e todas as decisões dos sindicatos laborais passam pela aprovação dos trabalhadores

em assembleia.

Para nós, trabalhadores em telecom, o mês de junho é de grande significado: após discutida e elaborada pelo Sinttel-PR e trabalhadores, a pauta de reivindicações é protocolada junto aos representantes patronais. Em todo esse processo de discussão o Sinttel-PR não caminha sozinho. A participação dos trabalhadores e trabalhadoras é essencial para que o conjunto de reivindicações seja uma decisão coletiva. Pois a história nos mostra que somente com união e determinação a classe trabalhadora conquistará seus objetivos.



João Henrique Schmidt
Diretor de Políticas Sindicais / Sinttel-PR

Juntos somos mais fortes!

FIQUE POR DENTRO

Comunicação é a palavra de ordem para a diretoria do Sinttel-PR, eleita em 2021. “É imprescindível que os trabalhadores conheçam seu sindicato, a estrutura sindical - que é estadual -, os benefícios que o sindicato oferece à categoria e participem ativamente das lutas por melhores salários e condições de vida”, diz a diretora sindical Jéssica Gonzales da Silva. Por isso o sindicato vem investindo na publicação periódica do jornal Viva Voz, com edição impressa mensal e disponibilizado de forma digital no site do sindicato.

Além do jornal, o Sinttel-PR aprimorou a participação nas redes sociais, mantendo presença constante no Facebook, Instagram, e na Web TV Sinttel, no Youtube, e ainda mantém uma linha direta de atendimento via Whatsapp.

Se você é trabalhadora ou trabalhador de telecom, ligue-se nas redes sociais do Sinttel-PR e acompanhe o que o seu sindicato faz por você!



Na **subsede em Cascavel**, a diretora Izaabel Cristina Pontes (à direita) está em contato direto com os trabalhadores, levando o jornal Viva Voz à categoria, esclarecendo dúvidas e colhendo sugestões.



A **subsede em Londrina** é referência para os trabalhadores em telecom do norte paranaense. O diretor Sandro Aldemir Marochi (esquerda), faz questão de levar o jornal Viva Voz aos trabalhadores.



Em **Maringá**, a **subsede do Sinttel-PR** tem o diretor Divaldo Conca Sanches (esquerda), sindicalista reconhecido na cidade e toda região por sua interação com os trabalhadores.

Férias escolares chegando!



A Pousada Sinttel é tudo de bom.

Reserve sua estadia na praia de Guaratuba, sua família vai adorar.

Fale com o sindicato no e-mail: eliete@sinttel.com.br e garanta a diversão!



É uma publicação do **Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado do Paraná** – Alameda Dr. Muricy, 81, Centro Curitiba (PR) CEP: 80010-120- Telefone 41 3321-3800. **Subsedes SINTEL-PR: LONDRINA:** Rua Minas Gerais, 297, 13º andar – cj 131 – Fones: 43 3323-5556 / 3025-2671; **CASCABEL:** Rua Santa Catarina, 715, 1º and. – sl 09 – Fone: 45 3223-9893; **MARINGÁ:** TV. Guilherme Almeida, 36, 10º andar – salas 1001/1002 - Fones: 44 3222-5178 / 3025-6850; **PONTA GROSSA:** Rua XV de Novembro, 301, Ed. Elyseu, 7º andar – salas 75 / 76 – **CONSELHO EDITORIAL:** Pedro Vitor Dias da Rosa, Paulo Ricardo Flores, Celso Albano da Silva, Juarez Lucas da Silva, Claudemir Rezende, Geraldo Asami, João Henrique Schmidt – **Jornalista Responsável:** Mario Gomes da Silva – DRT-PR 2.200 – **Diagramação:** MGS COM – **Fotografia:** MGS COM, Sinttel-PR – **Tiragem:** 10.000 exemplares – Publicação gratuita e dirigida aos trabalhadores em telecomunicações – **Escreva para a redação:** secretaria@sinttel.com.br.



41 98492-0627



www.sinttel.com.br



@sinttelpr

SINTEL EM AÇÃO



MAIO LILÁS
SINDICATO PARA QUÊ?
PARA FORTALECER VOCÊ.

As conquistas sindicais são coletivas

O mês de maio foi importante para o mundo do trabalho pela campanha Maio Lilás, promovida pelo Ministério Público do Trabalho (MPT) em parceria com a Coordenadoria de Liberdade Sindical e do Diálogo Social (Conalis).

O tema deste ano foi:
"Sindicato para quê?
Para fortalecer você!"

A campanha deu ênfase à valorização das boas práticas das entidades sindicais, mostrando direitos que são por elas conquistados, como aumentos salariais, participação nos lucros, planos de saúde, além das ações que realizam nas questões de gênero, raça, proteção do jovem no mercado de trabalho, entre outras.

A ideia é que os trabalhadores possam compreender como os sindicatos são importantes para a conquista de direitos, principalmente por meio da negociação coletiva. Atualmente, cerca de 70% dos trabalhadores, por exemplo, desconhecem que somente o salário-mínimo tem reajuste automático por lei, sendo que os demais trabalhadores dependem da atuação do sindicato para conseguirem algum reajuste ou aumento salarial.

Bibliotecas digitais do MPT com publicações do mundo do trabalho.



MEMÓRIA SINDICAL

29 DE JUNHO

DIA DA TELEFONISTA



grupo
services

Trabalhadores aprovam ACT 2022

Em assembleia realizada no mês de maio, os trabalhadores do Grupo Services, aprovaram o ACT 2022. A votação apresentou resultado final muito próximo em relação aos votos favoráveis e contrários, mostrando que apesar da aprovação, muitos trabalhadores estavam insatisfeitos com a proposta.

Assim, no momento de oficializar o resultado à empresa, o Sinttel/PR solicitou que, embora a proposta tivesse sido aprovada em assembleia, deveria haver uma reavaliação nos termos do ACT.

Após debates e argumentações de ambos os lados - empresa e sindicato - a Services reconsiderou alguns itens importantes: diminuiu os prazos de parcelamento do abono concedido e aumentou o teto salarial para reajuste do ACT, alcançando assim uma parcela significativamente maior de trabalhadores abrangidos pelo aumento salarial.

Parabéns aos trabalhadores pela grande participação no processo negocial.

“ Com a participação efetiva dos trabalhadores, a proposta avançou e os termos do ACT foram reavaliados. ”

Atenção para as assembleias de pauta

O mês de junho é marcado pela realização das assembleias de pauta das principais operadoras de telecomunicações do país. Neste ano não será diferente e em breve o Sinttel/PR convocará os trabalhadores a participarem da construção do documento nacional que será apresentado às empresas.

Estas assembleias determinam o início das negociações, uma vez que se extrai desses encontros entre trabalhadores e sindicato, a formulação das propostas que será apresentada à pauta nacional, visto que as negociações se realizam através de uma comissão sindical, composta pelos

Vale-mercado: trabalhadores da BrasilSat vão receber novo benefício



Na unidade da CIC, os trabalhadores compareceram em massa à assembleia

Em assembleias realizadas presencialmente dia 18/5, nas bases operacionais da empresa BrasilSat em Curitiba, nos bairros CIC e Santa Cândida, os trabalhadores aprovaram a implantação do benefício vale-mercado negociado pelo Sinttel/PR e a empresa.

O alívio vem em boa hora e será válido até maio de 2023, quando novamente será discutido. Sindicato e trabalhadores recebem com muita satisfação iniciativas como essa, que visam assegurar a recomposição do poder de compra dos trabalhadores.



A assembleia na unidade do Santa Cândida também reuniu todos os trabalhadores

principais sindicatos de telecomunicações do país.

O Sinttel/PR tem presença constante nessas discussões onde possui histórico de participação há muitos anos, sempre levando os temas relevantes dos trabalhadores paranaenses para debate junto às operadoras e demais entidades sindicais.

A data-base das operadoras TIM, CLARO, VIVO e da caçula LIGGA, é setembro. Já a data-base da operadora Oi que era em novembro, foi antecipada também para setembro nas últimas negociações.

Não deixe de acompanhar e participar do processo negocial de sua empresa. Avançar é um ato coletivo.

Vitória dos trabalhadores

CLARO paga periculosidade aos técnicos de campo

A Justiça do Trabalho homologou o acordo referente ao processo sobre o adicional de periculosidade requerido pelo SINTTEL/PR contra a empresa Claro.

O acordo contemplou os trabalhadores técnicos de rede I, II e III e os técnicos MDU I, II e III com o pagamento do adicional de periculosidade na folha do mês de abril. O pagamento ocorreu de forma retroativa a janeiro em parcela única.

Nesse acordo ficou resguardado o direito desses trabalhadores de pleitearem na Justiça, com ação individual, o período anterior à inclusão em folha de pagamento.

Não haverá o pagamento do adicional de periculosidade para os técnicos IAT qualidade I, II e III em razão da alteração das suas atividades. A informação está registrada na Ata Notarial na qual foram recolhidos os equipamentos de segurança desses trabalhadores tendo sido informado na época que não mais iriam executar a atividade de trabalho em altura. Em que pese tais informações, ficou resguardado no acordo o direito desses trabalhadores ingressarem no tribunal com ação individual.

Vale ressaltar que o acordo homologado não quitou de forma genérica os direitos dos técnicos que por acaso possam desempenhar suas atividades em área de risco de forma habitual na medida em que ficou garantido o direito de ação de todos. É importante destacar que conforme diagnóstico pericial, os técnicos empresarial, administrativo e almoxarifado não acessam os postes de energia, motivo pelo qual não estão sujeitos ao adicional.

No mesmo sentido, o técnico IAT acessa de forma eventual (duas vezes por semana) o que não indica trabalho em ambiente de risco, conforme entendimento do Juízo.

O Sinttel/PR orienta todos os trabalhadores que pretendam mover ação individual, para que observem o prazo de prescrição nos termos da Orientação Jurisprudencial 359, da SDI-1 do TST, Substituição Processual. Sindicato legitimidade. Prescrição. Interrupção (dj 14.03.2008). Ação movida por Sindicato, na qualidade de substituto processual, interrompe a prescrição, ainda que tenha sido considerado parte ilegítima "ad causam".

Sou + Sinttel-PR



Faça como os trabalhadores da empresa ABL: junte seus amigos e clic aquela foto descontraída, bem divertida. Quem é mais Sinttel, sabe que pode contar com um sindicato forte ao seu lado!



As fotos serão publicadas na edição mensal do jornal Viva Voz, obedecendo a ordem de chegada e dentro do espaço editorial possível. Envie as fotos e nome da empresa para a diretora sindical marise@sinttel.com.br, ou no whats do Sinttel-PR: **41 98492-0627**

GLOSSÁRIO SINDICAL

ACORDO COLETIVO: É o acordo negociado entre o Sindicato e uma determinada Empresa. Nesse documento constam as regras gerais a serem obedecidas como por exemplo os valores de vale-refeição e salários; licenças; afastamentos, atestados médicos, etc.



CONVENÇÃO COLETIVA: Documento negociado entre o sindicato dos trabalhadores e o sindicato das empresas. A Convenção Coletiva vale para diversas empresas do setor, pois suas regras estabelecem situações aplicadas ao segmento como um todo.

Tanto o ACT quanto a CCT se prestam a fixar condições não obrigatórias por lei.

DATA-BASE: A lei trabalhista determina que a negociação desses instrumentos seja anual, e tanto o ACT quanto a CCT preveem o mês em que as negociações acontecerão. Esse mês é chamado de data-base. Por exemplo: a CCT de teleatendimento celebrada entre Sinttel/PR e o sindicato patronal, tem data-base em 1º de janeiro.

