



Sindicato dos Trabalhadores
em Telecomunicações do
Estado do Paraná

www.sinttel.com.br

[@sinttelpr](https://www.facebook.com/sinttelpr)

[41 98492-0627](tel:41984920627)

Sinttel-PR na UNI-Américas



As diretoras do Sinttel-PR, Marise Freitas e Francine Bogo participaram da Oficina do Programa de Tutorias de Mulheres em STEM, promovido pela UNI Américas, dias 5 e 6 de setembro, em Buenos Aires, Argentina.

“Houve a troca de experiências com mulheres de Brasil e Argentina e contamos com a presença das anfitriãs Verônica Fernández Méndez, Marta Ochôa e Andrea E. Garcia” (foto), destacou Marise.

O encontro contou com a apresentação do trabalho da UNI Igualdade de Oportunidades e UNI Mulheres; apresentação das Redes de Mulheres da UNI – Argentina e Brasil; as mulheres no mundo, Parcialidade de gênero nas carreiras; e o desenvolvimento de um questionário para mulheres nas carreiras.

Na avaliação das diretoras sindicais do Sinttel-PR, foi identificado que os problemas vividos pelas mulheres no ambiente profissional no Brasil são similares a outros países, onde as mulheres sofrem discriminação, não podendo exercer a mesma função de homens e quando exercem, recebem menos, mesmo executando as mesmas funções.

Para a diretora Marise Freitas, a mulher vem sim conquistando espaço no mercado de trabalho, mas ainda estamos nos cargos medianos, portanto temos ainda um longo caminho a percorrer e alcançar.

Para Diretora Francine Bogo, neste evento tive a percepção que precisamos intensificar a luta pela igualdade de gênero, mostrando do que somos capazes.

A partir dos temas abordados e os objetivos colocados como parte dos Acordos de Tutorias, foram criadas duplas que trabalharão no desenvolvimento de suas próprias atividades a curto, médio e longo prazo ao longo de 2 anos de atividades.

Confira os benefícios aos associados Sinttel-PR

página 4

Fique por dentro das Negociações da Ligga, Claro e V.Tal

página 3

OUTUBRO ROSA



Previna-se contra o câncer de mama

O câncer de mama é o tipo que mais acomete mulheres em todo o mundo, tanto em países em desenvolvimento quanto em países desenvolvidos. Cerca de 2,3 milhões de casos novos foram estimados para o ano de 2021 em todo o mundo, o que representa cerca de 24,5% de todos os tipos de neoplasias diagnosticadas nas mulheres. As taxas de incidência variam entre as diferentes regiões do planeta, com as maiores taxas nos países desenvolvidos.

Para o Brasil, foram estimados

66.280 casos novos de câncer de mama em 2021, com um risco estimado de 61,61 casos a cada 100 mil mulheres.

O Sinttel-PR está engajado nessa campanha mundial de prevenção ao câncer de mama. Você mulher trabalhadora em telecom, use seu plano de saúde, ou então procure uma unidade do SUS.

Aproveite a campanha Outubro Rosa e agende seu exame de mamografia. Um direito seu, uma obrigação do Estado.

SOLIDARIEDADE



1 KG DE AMOR

ALIMENTE ESSA IDEIA

A trabalhadora em telecom Cyda Pereira (Telefônica/Vivo), é um exemplo de vida para todos nós. De forma silenciosa, sem holofotes Cyda coordena, em Curitiba, o projeto #1kgdeamor, criado em 2020 e que atende a população carente de rua com a entrega de marmitas.

De forma discreta, o projeto #1kgdeamor serve, todas as sextas-feiras, perto de 200 marmitas, nos espaços Mesas Solidárias da Prefeitura de Curitiba, na praça Tiradentes e no restaurante do Viaduto do Capanema, próximo à linha férrea.

As marmitas, preparadas com alimentos recebidos de doações, são preparadas no bairro Botiatuvinha, próximo a Santa Felicidade. Toda família da Cyda está envolvida no projeto, desde a preparação até a

logística de distribuição: a mãe Terezinha Rodrigues, o marido Luiz Roberto, o irmão Sebastião e a cunhada Márcia, além de uns tantos outros colaboradores nesse belo projeto social.

Mas para manter a distribuição de marmitas, o projeto #1kgdeamor conta com a ajuda de doadores de gêneros alimentícios e de recursos financeiros.

Para ajudar com qualquer valor, utilize o PIX 41995291910 ou a vaquinha virtual 3052998@vakinha.com.br e para doações de alimentos, entre em contato direto no telefone: 41 99529-1910.

Solidariedade é um ato de amor ao próximo. Alimente essa ideia.

CARTÃO SINTTEL NA PALMA DA MÃO



Com o aplicativo do Sinttel, para celulares, os associados têm acesso a uma ampla e variada rede de convênios e benefícios.

Baixe o seu:
é fácil, rápido e sem burocracias.



É uma publicação do **Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado do Paraná** – Alameda Dr. Muricy, 81, Centro Curitiba (PR) CEP: 80010-120- Telefone 41 3321-3800. **Subsedes SINTTEL-PR: LONDRINA:** Rua Minas Gerais, 297, 13º andar – cj 131 – Fones: 43 3323-5556 / 3025-2671; **CASCADEL:** Rua Santa Catarina, 715, 1º and. – sl 09 – Fone: 45 3223-9893; **MARINGÁ:** TV. Guilherme Almeida, 36, 10º andar – salas 1001/1002 - Fones: 44 3222-5178 / 3025-6850; **PONTA GROSSA:** Rua XV de Novembro, 301, Ed. Elyseu, 7º andar – salas 75 / 76 – **CONSELHO EDITORIAL:** Pedro Vitor Dias da Rosa, Paulo Ricardo Flores, Celso Albano da Silva, Juarez Lucas da Silva, Claudemir Rezende, Geraldo Asami, João Henrique Schmidt – **Jornalista Responsável:** Mario Gomes da Silva – DRT-PR 2.200 – **Diagramação:** MGS COM – **Fotografia:** MGS COM, Sinttel-PR – **Tiragem:** 10.000 exemplares – Publicação gratuita e dirigida aos trabalhadores em telecomunicações – **Escreva para a redação:** secretaria@sinttel.com.br.



www.sinttel.com.br



@sinttelpr

EDITORIAL

Por um Brasil para todos

A campanha Outubro Rosa desperta a atenção das mulheres à prevenção ao câncer de mama. Para a grande parte das mulheres trabalhadoras em telecom e que têm plano de saúde, existe a facilidade de realizar esses exames. Infelizmente para as mulheres que dependem da rede pública de saúde a realidade é outra: as filas dos exames são enormes e a falta de equipamentos de mamografia impossibilita a realização desse importante exame para detectar, com precocidade o câncer de mama.

Está em nossa Constituição, que é uma obrigação do Estado prover os cidadãos brasileiros com saúde de qualidade. Mas o que vemos nos últimos anos é um verdadeiro desmonte do Sistema Único de Saúde, o SUS. Temos que repensar o modelo de gestão administrativa pública que queremos para o país: um governo que se preocupe de fato com a saúde dos brasileiros ou um desgoverno que se utiliza de artimanhas para desviar recursos do SUS, deixando trabalhadores da saúde sem salários dignos e hospitais e centros de saúde sem as mínimas condições de atendimento.

Precisamos resgatar nossos direitos constitucionais com a saúde, educação, alimentação, habitação, moradia e transporte. Votar com consciência faz parte desse processo. Nós, mulheres, somos mais de 50% da população brasileira. Podemos sim decidir o futuro que queremos para nosso país.



Francine Bogo
Diretora Sindical Sinttel-PR

SINTEL EM AÇÃO

ACT 2022 Ligga Telecom

Atraso nas negociações do ACT 2022 e o descumprimento às cláusulas de Banco de Horas / Sobreaviso presentes no acordo coletivo, formaram o trio de principais cobranças elencadas pelos trabalhadores da Ligga Telecom, sem deixar de mencionar as contundentes reclamações que o sindicato recebeu em relação a excessiva carga de atividades e ausência de vida social motivada por jornadas contínuas de trabalho.

O encontro com os trabalhadores da empresa foi dia 7 de outubro e o Sinttel já apresentou ao representante da empresa todos os assuntos tratados. O assessor jurídico do sindicato, advogado Rodrigo Bittencourt adiantou que caso a empresa não responda com brevidade a renovação do ACT, a Ligga poderá ser convocada pela Superintendência Regional do Trabalho e Emprego no Paraná, para que os direitos dos trabalhadores sejam assegurados.

Empregabilidade crescendo para baixo



Ruim para o país, péssimo para os trabalhadores. Segundo o DIEESE, nos últimos 12 meses, a ocupação tem aumentado principalmente em posições que requerem menos escolaridade e que pagam menores salários, o que revela um mercado de trabalho empobrecido e com poucas perspectivas de ascensão para os trabalhadores brasileiros.

Entre os profissionais com superior completo, o crescimento das ocupações consideradas típicas (1,3%), como diretores e gerentes ou profissionais das ciências e intelectuais, foi bem inferior ao das não típicas (6,7%). Ou seja, o aumento tem sido puxado por ocupações que não requerem formação superior.

Com relação ao rendimento médio, os ocupados com superior completo foram os que tiveram a maior perda (-5,6%), seguido por aqueles com ensino médio incompleto ou equivalente (-1,8%).

Os ocupados sem instrução e com menos de 1 ano de estudo tiveram aumento do rendimento médio do trabalho (3,2%), assim como aqueles com ensino fundamental completo ou equivalente (0,8%).

Comissão sindical quer agilidade e dignidade na proposta da Claro



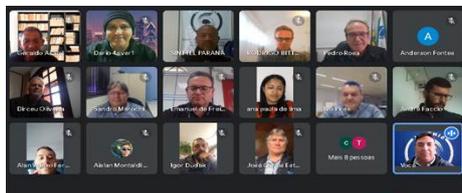
No entendimento da Comissão Nacional da Fenattel, da qual o Sinttel-PR faz parte, nem a própria Claro vê consistência em suas propostas para o Acordo Coletivo de 2022. A análise dos sindicalistas é de que nada mudou e, historicamente, o processo negocial com a Claro é desgastante e demanda várias rodadas, devido à falta de flexibilidade da empresa em atender e responder com celeridade as demandas dos trabalhadores.

A Federação afirmou que, segundo fontes divulgadas na imprensa, o setor de

telecomunicação cresceu em 2022 até o momento em torno de 10% e na prática esse crescimento não é dividido com os trabalhadores. Por isso, enfatiza que recusa as propostas apresentadas em reuniões, de forma veemente pois elas não atendem as necessidades da categoria.

Para os sindicatos não se negocia expectativa de índice inflacionário, e sim a incorporação do que foi perdido com a alta da inflação, carestia e do custo de vida. As grandes operadoras já encerraram o processo negocial 2022, restando somente a Claro na rabeira das negociações. Urgência nos reajustes é o que querem os trabalhadores da empresa.

Por estreita margem de votos, trabalhadores da V.Tal aprovam ACT 2022



Em assembleia realizada dia 29 de setembro, os trabalhadores da empresa V.TAL - BRASIL TELECOM COMUNICAÇÃO E MULTIMÍDIA S.A. aprovaram por pequena maioria de votos, os termos propostos para o Aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2023.

A data-base, que era em novembro, passou a ser em setembro, sendo assim, a inflação do período medido foi de 6.3% referente aos 10 meses a que se presta o ACT.

A proposta aprovada pelos trabalhadores alcançou reajuste salarial de cinco por cento, abono indenizatório, inclusão de cláusulas sociais e manutenção dos benefícios previsto no instrumento coletivo da empresa.

A assembleia on-line contou com a participação de diversos trabalhadores de todo o estado do Paraná, que puderam se manifestar sobre todos os pontos apresentados na assembleia.

Conheça seus direitos

Em todas as negociações, o Sinttel-PR não abre mão dos direitos dos trabalhadores.

Participe do seu sindicato, fortaleça sua categoria.

Acordo coletivo de trabalho Isto pode ser negociado!

- Trabalho Intermitente
- Intervalo intrajornada
- Jornada de trabalho
- Teletrabalho
- Planos de salários
- Regime de sobreaviso
- Banco de horas
- Planos de cargos

Acordo coletivo de trabalho Isto NÃO pode ser negociado!

- Aposentadoria
- Aviso-prévio proporcional
- Valor dos depósitos do FGTS
- Licença-maternidade
- Licença-paternidade
- Reposo semanal remunerado
- Indenização rescisória do FGTS
- Férias anuais
- 13º salário

SINDICATO *cidadão*



A negociação coletiva é um instrumento usado pelos sindicatos com o objetivo de garantir direitos e proteção aos trabalhadores, melhorar as condições de trabalho e, conseqüentemente, reduzir as desigualdades existentes entre o capital e o trabalho.

A CLT prevê dois modelos de negociação coletiva de trabalho: o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) e a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT). A diferença entre um e outro se dá pela abrangência. Enquanto o acordo é resultado de uma negociação entre sindicato e empresa, a convenção é resultado de um processo que abrange toda uma categoria, ou seja, vale para os trabalhadores de várias empresas.

O SinttelPR, além da luta pela defesa de cláusulas econômicas consistentes, tem se empenhado também na inclusão de cláusulas sociais em seus instrumentos coletivos de âmbito estadual. São garantias conquistadas para os trabalhadores apenas pelos sindicatos na negociação coletiva, uma vez que não há previsão na CLT. Cuidado e auxílio às mulheres vítimas de violência doméstica, proteção de empregos, pagamento de benefício alimentação em período de férias, auxílio materno infantil, acompanhamento de filho ao médico, dia de folga no aniversário do trabalhador associado, são apenas algumas das diversas previsões constantes nos Acordos e Convenções Coletivas do Sinttel-PR.

Sou + Sinttel-PR

Campanha de novos associados

Que tal participar de uma campanha de novos associados Sinttel-PR? É bem fácil: chame seus colegas de trabalho e peça a visita dos diretores sindicais diretamente na sua empresa. Os associados do sindicato têm benefícios e descontos compensadores em uma ampla rede de comércio e prestação de serviços, incluindo cursos técnicos, faculdades, institutos de beleza, oficinas mecânicas, restaurantes, bares e muito mais!



Os diretores Marise e Oziel estiveram

na PlanSul, em Curitiba, onde muitos trabalhadores já se associaram, dentre eles a trabalhadora Josiane de Oliveira. Seja bem-vinda, e conte sempre com o Sinttel-PR ao seu lado.

Você merece praia!



Conforto



Segurança



Churrasqueiras cobertas



Apartamentos com TV e frigobar



Área kids/Recanto



Esportes

Estacionamento fechado Wi-Fi grátis



Camping

Pousada Sinttel

Lazer & diversão para toda família!



Na praia de Guaratuba-PR aberta o ano todo.

Reservas pelo e-mail: eliete@sinttel.com.br



Assessoria Jurídica

O Sinttel-PR disponibiliza a todos os trabalhadores e trabalhadoras em telecom Assessoria Jurídica Trabalhista. Caso você tenha alguma dúvida antes de assinar seu contrato de trabalho, entre em contato com o Departamento Jurídico. juridico@sinttel.com.br

TEMPORADA PRIMAVERA 2022



Estamos seguindo todos os protocolos da Secretaria Estadual de Saúde, com treinamento adequado de nossa equipe, e contando com a responsabilidade participativa de nossos frequentadores.



Reserve seu dia de lazer whatsapp 41 98492-0627